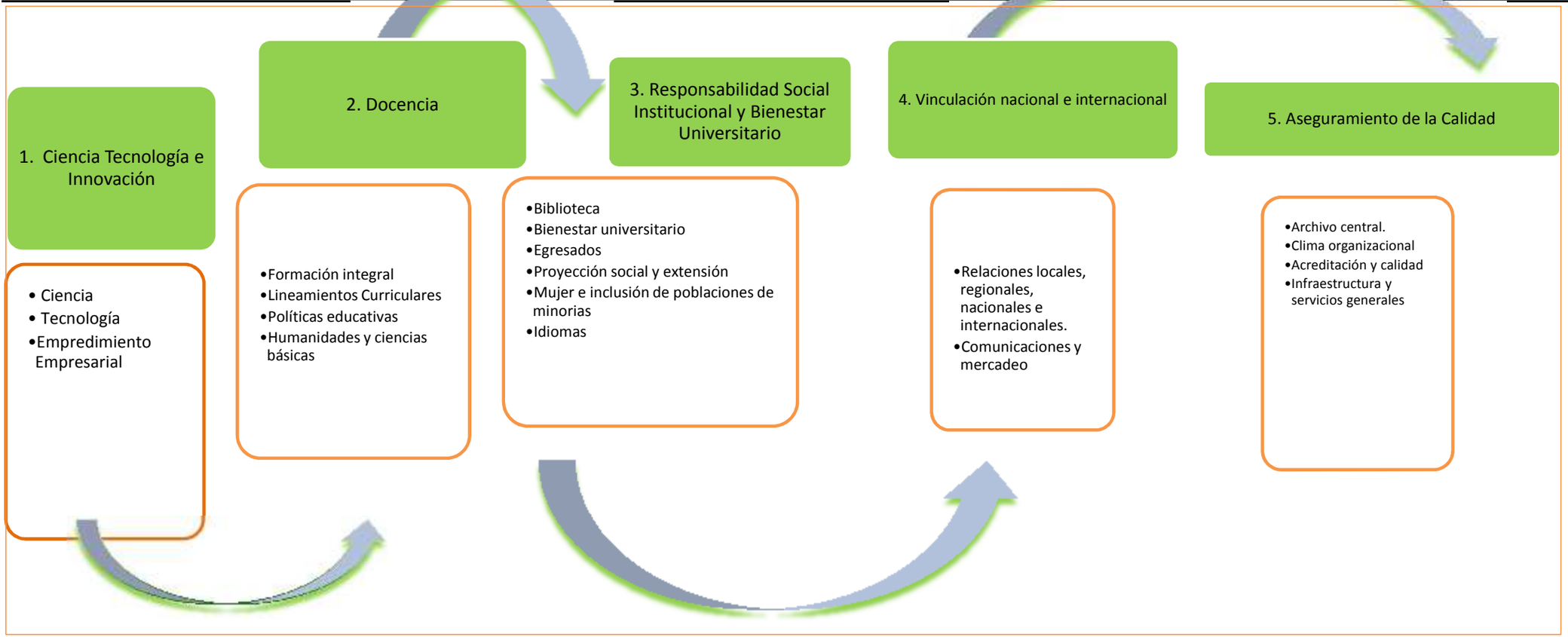
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013-2016 UNIVERSIDAD CIUDAD PARA EL MUNDO



PLAN DE DESARROLLO 2013-2016 UNIVERSIDAD CIUDAD PARA EL MUNDO

AÑO 2013

EJE DEL PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO DEL EJE	COMPONENTE DEL PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO DEL COMPONENTE	DESCRIPCION DE LA META	META PROGRAMADA 2013	META EJECUTADA 2013	INNDICE DE CUMPLIMIENTO	META PROGRAMADA 2014	META EJECUTADA 2014	INDICE DE CUMPLIMIENTO	META PROGRAMADA 2015	META EJECUTADA 2015	INDICE DE CUMPLIENTO	META PROGRAMADA 2016	META EJECUTADA 2016	INDICE DE CUMPLIMIENTO	META PROGRAMADA ACUMULATIVA	META EJECUTADA CUATRIENIO	INDICE DE CUMPLIMIENTO CUATRIENIO	RESPONSABLE
EJE DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 39%																				
Ciencia Tecnología e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Investigación	Promover una cultura investigativa en la comunidad académica de la IUE	Ejecución de proyectos de investigación articulados con el sector empresarial y educativo	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Clasificación de grupos en alta categoria	2	0	0%	2	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Mantemiento de grupos en D	7	4	57%	1	0	0	3	0	0	4	0	0	4	4	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Porcentaje de Docentes de planta que soliciten formación en magister y doctorado apoyados	100	60	60%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	60	60	Gestión humana-Oficina de investigación
				Productos académicos presentados al ScienTI y al sistema de investigación IUE	60	46	77%	70	0	0	80	0	0	90	0	0	90	46	51	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Productos académicos presentados al sistema de investigación de la IUE	10	10	100%	15	0	0	20	0	0	25	0	0	25	10	40	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revista indexada en PUBLINDEX en categoria B	NA	NA	NA	1	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revistas actualizadas en sus publicaciones	2	2	100%	2	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	5	2	40	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revistas indexadas en PUBLINDEX en categoria C	2	1	50%	1	0	0	1	0	0	2	0	0	6	1	17	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Personas capacitadas de procesos de investigación	60	60	100%	70	0	0	80	0	0	90	0	0	90	60	67	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Participación de docentes en eventos académicos nacionales e internacionales	25	7	28%	30	0	0	35	0	0	40	0	0	40	7	18	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Participación de estudiantes en eventos académicos nacionales e internacionales	80	80	100%	90	0	0	100	0	0	110	0	0	110	80	73	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Niños formados en investigación	40	40	100%	45	0	0	50	0	0	55	0	0	55	40	73	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**72,65%**													
EJE DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN																				

Ciencia tecnología e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Tecnología	Administrar la infraestructura tecnológica de la institución universitaria de Envigado, garantizando disponibilidad y seguridad en hadware y sofware, su actulización y mejora continua, alineados con procesos de calidad que beneficien la comunidad universitaria	Número de Capacitaciones en herramientas para el uso y articulación de las TICS en las aulas de clase	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Oficina de Informatica. Fabian Montoya
				Porcentaje de Docentes de tiempo completo capacitados en herramienta para el uso y articulación de las TIC en las aulas de clase	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	
				Número de docentes de hora de catedra que asisten a capacitaciones programadas por la institución de forma presencial	100	0	0%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	
				Formulación y ejecución del plan TIC	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
				una plataforma tecnológica actualizada y que soporte el crecimiento institucional	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		40,00%													
EJE DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN																				
Ciencia Tecnologia e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Emprendimiento empresarial	Posibilitar el posicionamiento de la institución universitaria de Envigado en el medio académico y social propiciando la vinculación de los proyectos académicos con el sector productivo con el sector productivo, orientando, incentivando y poromoviendo una cultura empresarial, con base en la valoración del talento humano partiendo del cumplimiento de su misión institucional	Porcentaje de ejecución del plan de mercadeo	20	20	100%	50	0	0	70	0	0	100	0	0	100	20	20	Jefe de Empresarismo- Sara Aguilar
				Número de procesos de formación empresarial de alta calidad certificado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
				Número de facultades en las cuales se implementa una catedra transversal	2	3	150%	3	0	0	4	0	0	NA	NA	NA	4	3	75	
				Número de estrategias implementadas de formación emprendedora	2	2	100%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3	2	67	
				Número de investigaciones realizadas de diagnóstico de comptencias y networkin	2	1	50%	2	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	1	25	
				Número de metodologias de investigación formulada	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	
				Número de asesorías y consultorías realizadas	100	100	100%	120	0	0	140	0	0	160	0	0	520	100	19	
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		85,71%													

EJE DE DOCENCIA 24%																				
Eje Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	Formación integral	Cualificar una comunidad académica de profesores comprometidos con la promoción de relaciones pedagógicas amables y rigorosas, en una dimensions centrada en la generación de un vivir ético-estético	Seminario con del personal académico, administrativo, con los docentes de tiempo completo y cátedra	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Avas objetos virtuales de aprendizaje	40	0	0%	60	0	0	80	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Capacitaciones sobre uso de las TIC	22	40	182%	22	0	0	22	0	0	22	0	0	88	40	45	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de docentes capacitados de tiempo completo y cátedra	100	80	80%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	80	80	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Participación en 12 redes académicas	12	4	33%	12	0	0	12	0	0	12	0	0	12	4	33	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Número de informes consolidados de fortalecimiento de los equipos interdisciplinarios	18	0	0%	18	0	0	18	0	0	18	0	0	72	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de cumplimiento de la primera etapa de dotación de los laboratorios	25	0	0%	50	0	0	75	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andrés Tamayo Buitrago
				Número de docentes vinculados	10	7	70%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	7	18	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andrés Tamayo Buitrago
				Número de convocatorias de docentes realizadas	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	#¡DIV/0!	4	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andrés Tamayo-Facultades
				Especializaciones funcionando	5	0	0%	5	0	0	2	0	0	2	0	0	14	0	0	Vicerectoría Académica Facultades
				Porcentaje de incremento de la cobertura en educación superior	10	0	0%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	0	0	Vicerectoría Académica y Facultades
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		42,29%													
EJE DE DOCENCIA																				
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	Lineamientos curriculares	Consolidar los referentes epistemológicos, pedagógicos y curriculares, que apoyan y orientan la fundamentación, planeación y configuración de los planes de estudio por ciclos, niveles y áreas, considerando el aporte del recorrido institucional, del Modelo Pedagógico y de sus docentes a través de su experiencia, formación e investigación, orientados a darle cumplimiento a la Misión Institucional a través de los procesos de enseñanza y estudio respectivos.	Porcentaje de programas rediseñados acorde con los linamientos curriculares institucionales	90	70	78%	100	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	70	70	Vicerrector Académico
				Porcentaje de programas rediseñados acorde con el sistema de creditos	90	90	100%	100	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	90	90	Vicerrector Académico
				Programa de educación virtual diseñado e implementado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	3	0	0	Vicerrector Académico
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**59,26%**													

EJE DE DOCENCIA																				
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	politicas educativas	Implementar y reajustar los criterios y las líneas de acción respectivas, que orientarán y priorizarán el hacer administrativo y académico de la IUE: Universidad Ciudad para el Mundo, desde una perspectiva y práctica dialógica, que permitan el cumplimiento de las cinco líneas discursivas que constituyen la Misión Institucional, cuyos núcleos son: formación integral, responsabilidad social, dignidad y sana convivencia, respeto por el entorno y transformación y adaptación proactiva del mundo contemporáneo	Actualización constante de normograma en materia académica de acuerdo a la legislación nacional	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Vicerrector Académico
				Formulación de documento de política de docencia de la IUE	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Vicerrector Académico
				Implementación de estrategia de divulgación	N.A	N.A	N.A	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Vicerrector Académico
				Formulación y divulgación de un estatuto general para la IUE	1	0	0%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Secretaría General
				Número de programas de pregrado en ciencias empresariales	2	3	150%	4	150	3750	4	0	0	4	0	0	14	153	1093	Vicerrector Académico
				Formualción e implementación del manual académico	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Vicerrector Académico
				Programas articulados de media académica y técnica, técnica laboral, tecnológica y superior de conformidad de la política pública de educación	5	1	20%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	0	5	0	Vicerrector Académico
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**45,00%**													
EJE DE DOCENCIA																				
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	Humanidades y ciencias basicas	Fortalecer la cultura de excelencia académica, identidad institucional y sinergia organizacional	Número de decanaturas con la implementación de la nueva malla	4	4	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	4	100	Jefe de Humanidades Biviana Villegas
				Implementación de línea de investigación	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Humanidades Biviana Villegas
				Número de conversatorios según necesidades de la institución	6	9	150%	6	0	0	6	0	0	6	0	0	24	9	38	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys
				Inducciones re-estruc turadas y realizadas	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias
				Número de cursos implementados a través de extensión	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias
				Número de inducciones realizadas con padres de familia	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys
				Participación en espacios académicos	5	2	40%	5	0	0	5	0	0	5	0	5	5	2	40	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias
				Número de programas de proyección social	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**67,50%**													

EJE DE RESPONSABILIDAD INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO 28%																					
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Biblioteca	Proporcionar a la población académica y comunidad en general el acceso a la información a través de materiales bibliográficos	Porcentaje de personal capacitado en procesos de actualización	100	5	5%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	5	5	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de programas con proyección social implementados	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de redes en las cuales la biblioteca participa	4	3	75%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	3	75	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de alianzas gestionadas	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de sillas adquiridas	40	80	200%	20	0	0	10	0	0	10	0	0	80	80	100	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de mesas adquiridas	10	20	200%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	25	20	80	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de equipos adquiridos	15	0	0%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	45	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de títulos adquiridos	400	666	167%	400	0	0	400	0	0	400	0	0	1600	666	42	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Sistema de seguridad adquirido	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Bases de datos renovadas	14	5	36%	14	0	0	14	0	0	14	0	0	14	5	36	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de bases de datos cientificas	6	1	17%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	12	1	8	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de suscripciones y adquisiciones de titulos electrónicos	1000	150	15%	2000	0	0	2000	0	0	3000	0	0	8000	150	2	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de capacitaciones en el manejo del software siabuc8	8	8	100%	NA	NA	NA	8	0	0	8	0	0	24	8	33	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Actualización del software siabuc8	NA	NA	N.A	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de servicios con base en web 2.0 diseñados	3	2	67%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3	2	67	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Montaje de la red social de la biblioteca	NA	NA	N.A	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Innovación del catálogo bibliográfico con incorporación del widgets	NA	NA	N.A	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Servicio de renovación de redes	NA	NA	N.A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de estudios de usuarios internos y externos realizados	1	2	200%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	2	200	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de fases implementadas del proyecto digital	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		76,91%													

EJE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	II	Bienestar universitario	Generar espacios y ambientes que permitan el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria, en aspectos físicos, mentales y sociales, dando cumplimiento a la Ley, el Estatuto General y el Plan de Desarrollo Institucional, mediante la planeación, gestión, desarrollo y evaluación de programas que propendan por el fortalecimiento del bienestar institucional, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de sus integrantes, desde lo individual, colectivo, académico y lo laboral	Sostenimiento de apoyos socioeconómicos	446	525	118%	500	0	0	530	0	0	550	0	0	550	525	95	Jefe de Bienestar Universitario Juan Carlos Ramírez
				Número de talleres en diferentes disciplinas	5	5	100%	6	0	0	6	0	0	7	0	0	7	5	71	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de talleres dotados	7	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	7	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de participantes de los talleres de Bienestar universitario	320	398	124%	400	0	0	400	0	0	400	0	0	400	398	100	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de actividades realizadas de de prevención y promoción	8	1	13%	10	0	0	10	0	0	12	0	0	12	1	8	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de actividades artísticas culturales realizadas	6	2	33%	8	0	0	8	0	0	8	0	0	8	2	25	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de familiares de la comunidad universitaria participando en las actividades de bienestar universitario	30	10	33%	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	10	20	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de reuniones del comité de bienestar universitario	10	9	90%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	9	23	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de estudiantes con alto desempeño becados	20	0	0%	20	0	0	20	0	0	20	0	0	20	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de programas con enfoque de equidad implementado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Porcentaje de reducción de la deserción estudiantil	10	0	0%	9	0	0	8	0	0	7	0	0	7	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				se dispone de 3 espacios para el desarrollo de los talleres de bienestar universitario en las areas culturales y artísticas	NA	NA	NA	1	NA	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	#¡VALOR!	#¡VALOR!	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		46,48%													

EJE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Egresados	Motivar el Interés por parte de los egresados para participar en las actividades académicas y culturales ofrecidas por la IUE	Número de participaciones de la Asociación de egresados en eventos	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de egresados a los cuales se les realiza acompañamiento para el tramite de la tarjeta profesional	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de acompañamiento a egresados en las ofertas ofrecidas	NA	NA	N	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	#¡VALOR!	#¡VALOR!	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Implementación de una encuesta aplicada a egresados	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de participación de los egresados en los servicios ofrecidos a esta población	5	2	40%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	2	40	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Actualización de base de datos	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Número de estrategias de divulgación de los programas de bienestar universitario implementadas	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	1	50	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Bolsa de empleo funcionando	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Número de egresados con empleos gestionados por la bolsa de empleo	NA	NA	NA	50	0	0	100	0	0	150	0	0	150	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de egresados que inscriben sus hojas de vida en la bolsa de empleo de la IUE	NA	NA	NA	30	0	0	40	0	0	50	0	0	50	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Número de descuentos de extensión académica e ingles para los egresados	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Número de celebraciones de dia del egresados	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
				Número de campañas de fidelización de egresados	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de oficina de Egresados- Luz Maria Hincapié
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		36,25%													

EJE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Proyección social y extensión	Propiciar el bienestar de la comunidad en general, interactuando a través de los distintos servicios de proyección y extensión social, acordes a las necesidades del entorno.	Número de estrategias implementadas (cupones, piezas, eventos, telemercadeo, cuñas radiales, visitas clientes potenciales, estudios de mercado)	7	7	100%	8	0	0	8	0	#¡DIV/0!	8	0	0	8	7	88	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de participantes en los programas ofrecidos	120	120	100%	160	0	0	180	0	0	200	0	0	200	120	60	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Porcentaje de incremento del valor de los ingresos por año	10	10	100%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	10	10	100	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Acercamiento a dos I.E para la conformación de la red	2	2	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	2	200	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de capacitaciones en el servicio al cliente y relaciones interpersonales	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Acompañamiento jurídico a la Oficina de extensiones	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de consultorios dotados y adecuados con acceso a personas en sitación de discapacidad	NA	NA	NA	5	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	5	0	0	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		83,33%													

RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Mujer e inclusión de poblaciones de minorías	Promover la equidad de las minorías (personas en situación de discapacidad, LGTB, desplazados, grupos étnicos) en las intervenciones como miembros en la comunidad universitaria y la internación entre géneros en la IUE	Estudio de minorías y caracterización realizado	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Formulación de política de intervención con la población de minorías	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Anuario estadístico formulado	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de convenios con el municipio de Envigado (equidad de género-trabajo con	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Ejecución de campaña de sensibilización frente al tema de violencia de género	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de capacitaciones a docentes sobre diversidad étnica,	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Expedición de decreto de institucionalización de dias	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Celebración institucional para las poblaciones étnicas y minorías	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de propuestas presentadas por los grupos étnicos y minorías apoyadas	3	0	0%	4	0	0	5	0	0	6	0	0	6	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Ejecución de campaña de difusión sobre las minorías	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Ajuste de reglamento estudiantil sobre el tema de las minorias	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de estrategias ejecutadas	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Porcentaje de atención a personas en crisis	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de personas en situación de discapacidad beneficiada por la educación inclusiva	1	1	100%	3	0	0	4	0	0	5	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de apoyos a grupos de expresión artística y cultural	2	2	100%	3	0	0	4	0	0	5	0	0	5	2	40	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		45,83%													

EJE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Idiomas	Facilitar herramientas comunicativas y metalingüísticas para la adquisición y el uso competente de lenguas extranjeras mediante un proceso que incluye elementos de aprendizaje fundamentados desde lo cognitivo, socio-afectivo e investigativo, apoyado en el modelo pedagógico dialógico de la Institución Universitaria de Envigado.	Apertura de programas de lengua extranjera	2	0	0%	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	4	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Apertura nuevo grupo por año	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Diseño e impresión de piezas publicitarias	3	0	0%	3	0	0	3	0	0	3	0	0	12	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Número de capacitaciones a docentes	4	2	50%	4	50	1250	4	0	0	4	0	0	16	52	325	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Asignación de nuevas aulas semestrales	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Dotación de aulas asignadas	3	0	0%	4	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Número de convenios inter-administrativos	4	1	25%	6	0	0	8	0	0	10	0	0	10	1	10	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
				Porcentaje de crecimiento anual	10	25	250%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	25	63	Jefe de Escuela de Idiomas -Juan Camilo Bolivar
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		46,88%													
EJE DE VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL 28%																				
Vinculación nacional e internacional	Posicionar la institución en el ámbito local, regional, nacional e internacional a través de la generación de competencias académicas contextualizadas internacionalmente, incentivando el multiculturalismo, la investigación, los vínculos de cooperación y el trabajo en red para la formación de ciudadanos del mundo, profesionales integrales y altamente competitivos.	Relaciones locales, regionales, nacionales e internacionales	Lograr el reconocimiento y posicionamiento de la institución en ámbitos regionales, nacionales e internacionales	Resolución de movilidad estudiantil aprobada	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Existencia de un plan de convenios internacionales	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de convenios ejecutados	7	9	129%	12	0	0	15	0	0	20	0	0	20	9	45	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de programas de colaboración institucional ejecutados	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de redes internacionales en las cuales se participa (una por facultad)	4	1	25%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de becas difundidas	24	5	21%	24	0	0	24	0	0	24	0	0	24	5	21	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				creación del fondo de movilidad internacional	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de becas internacionales otorgadas	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de planes de internacionalización ejecutados	4	1	25%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Ejecución del plan de internacionalización institucional	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de proyectos vinculados con el sector privado y productivo	3	2	67%	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	2	67	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Creación del comité de movilidad estudiantil	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		59,67%													

EJE DE VINCULACION NACIONALO E INTERNACIONAL																				
. Vinculación nacional e internacional	Posicionar la institución en el ámbito local, regional, nacional e internacional a través de la generación de competencias académicas contextualizadas internacionalmente, incentivando el multiculturalismo, la investigación, los vínculos de cooperación y el trabajo en red para la formación de ciudadanos del mundo, profesionales integrales y altamente competitivos.	Comunicación y mercadeo	Implementar diferentes estrategias para el reconocimiento de la IUE por parte de la comunidad en general a nivel municipal y regional	Número de capacitaciones a los funcionarios sobre imagen institucional	2	2	100%	2	100	5000	2	0	0	2	0	0	8	102	1275	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Número de eventos de promoción y duvulgación de la IUE con la participación de las diferentes areas	15	15	100%	20	0	0	30	0	0	35	0	0	35	15	43	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Creación de comité de comunicación con participación de diferentes areas	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Número de incentivos	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2	100	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Número de campañas publicitarias	2	2	100%	2	100	5000	2	0	0	2	0	0	8	102	1275	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina
				Diseño de portafolio para el educación continua	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina
				Participación dirigidas en redes sociales	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2	100	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-
				Fortalecimiento de las herramientas tecnológicas (CRM,	4	3	75%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	3	75	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-
				Diseño y publicación de boletines	12	0	0%	12	0	0	12	0	12	0	0	12	48	0	0	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-
				Institucionalización de evento multicultural	1	0	0%	1	0	1	0	0	1	0	0	1	4	0	0	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina
				Campañas de sensibilización sobre la entidad corporativa	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	2	8	2	25	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina
				Participación en programas de tele-Envigado	2	1	50%	2	50	0	2	0	0	2	0	2	2	51	2550	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina
				Ediciones anuales del periódico	4	1	25%	4	25	0	4	0	0	4	0	0	16	26	163	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**73,08%**													
EJE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD 30%																				
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Archivo Central	Establecer los mecanismos que permitan la administración y conservación de la documentación producida y/o recibida por la Institución, en sus distintas fases de archivo (gestión, central e histórico), a través de actividades administrativas y técnicas enfocadas a su planificación, manejo y organización conforma a las disposiciones legales vigentes.	Archivo central Automatizado	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria Maria Taborda Munera-Fabian Montoya
				Capacitación sobre fundamentos archivísticos	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de archivo Central Gloria Maía Taborda Munera-
				Elaboración tabla de valoración documental	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria María Taborda Munera-
				Espacio físico adecuado	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria María Taborda Munera-
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**0,00%**													

EJE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD																					
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Clima organizacional	Mejorar las condiciones del clima organizacional a través de parámetros que contribuyan a mejoramiento del el bienestar laboral	Porcentaje de ejecución de las actividades arrojadas por el estudio de clima organizacional	50	40	80%	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	40	80	Andres Tamayo Buitrago
				Número de actividades ejecutadas lúdicas, artísticas, recreativas, culturales, de gestión humana y de bienestar universitario	5	3	60%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	3	60	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Estatuto docente formulado	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del plan de estimulos e incentivos	100	17	17%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	17	17	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Diseño de dos tipos de evaluación	2	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Aplicación de los tipos de evaluación	6	0	0%	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de empleados nuevos a los que se les hace inducción	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de de empleados a los que se les realiza reinducción	100	0	0%	NA	NA	NA	100	0	0	NA	NA	NA	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del plan de capacitación y formación	100	70	70%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	70	70	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Actualización del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	NA	NA	NA	10	0	0	20	0	0	30	0	0	30	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Número de estrategias para la divulgación del Codigo de Etica	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de restructuración administrativa de la IUE	100	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andres Tamayo Buitrago
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**35,58%**													

EJE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD																				
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Acreditación y calidad	Los programas académicos de la IUE cuentan con desarrollos en lo curricular e investigativo acordes a las exigencias de la acreditación de la alta calidad, establecidos por el CNA	Número de propuestas de cooperación nacional o internacional gestionadas	7	4	57%	10	0	0	13	0	0	16	0	0	16	4	25	Jefe de Oficina de relaciones interintitucionales, Natalia Marín- Asesora Oficina de Acreditación, Diana
				Actualización del Estatuto General de la IUE	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Secretaria General- Acreditación- Oficina Asesora de
				Plan de Mejoramiento Unificado	1	1	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	1	100	Jefe de oficina de Calidad John Jairo Cifuentes- Asesora Oficina de
			Los programas académicos de la IUE cuentan con desarrollos en lo curricular e investigativo acordes a las exigencias de la acreditación de la alta calidad, establecidos por el CNA	Seguimientos al PM	6	6	100%	6	0	0	6	0	0	6	0	0	24	6	25	Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez
				Certificación SGI	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Calidad- John Jairo Cifuentes
				Renovaciones de Registros Calificados	5	6	120%	2	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	7	6	86	Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya y Decanaturas
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**79,52%**													
EJE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD																				
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	infraestructura y servicios generales	mantener los parametros adecuados para el funcionamiento de los equipos, edificios, zonas verdes, redes electricas, hidrosanitarias y ademas implmentos que garanticden la calidad en la prestación de los servicios institucionales	Entrega del documento plan campus	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				diseño y contrucción del bloque 10	1	0	0%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Porcentaje de ejecución de la primera etapa del plan campus	N.A	N.A	N.A	40	0	0	70	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Construcción de la primera etapa del bloque 9	1	0	0%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Ejecución del plan de mantenimiento	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada
				Predios identificados y procesos de gestión	2	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada
TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL	TOTAL		**20,00%**													

Ciencia Tecnología e Innovación	Investigación	73%	66%	55%
	Tecnología	40%		
	Emprendimiento empresarial	86%		
Dociencia	Formación integral	42%	54%	
	Lineamientos curriculares	59%		
	politicas educativas	45%		
	Humanidades y ciencias basicas	68%		
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Biblioteca	77%	56%	
	Bienestar universitario	46%		
	Egresados	36%		
	Proyección social y extensión	83%		
	Mujer e inclusión de poblaciones de minorías	46%		
	Idiomas	47%		
Vinculación Nacional e Internacional	Relaciones locales, regionales, nacionales e internacionales	60%	66%	
	Comunicación y mercadeo	73%		
Aseg Calidad	Archivo Central	0%	34%	
	Clima organizacional	36%		
	Acreditación y calidad	80%		
	infraestructura y servicios generales	20%		

Eficacia PDI

INDICADOR METAS ALCANZADAS/ METAS PROGRAMADAS **55%**

EVALUACIÓN
PLAN DE DESARROLLO 2013-2016 UNIVERSIDAD CIUDAD PARA EL MUNDO

EJE DEL PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO DEL EJE	COMPONENTE DEL PLAN DE DESARROLLO	OBJETIVO DEL COMPONENTE	DESCRIPCION DE LA META	META PROGRAMADA 2013	META EJECUTADA 2013	INNDICE DE CUMPLIMENTO	META PROGRAMADA 2014	META EJECUTADA 2014	INDICE DE CUMPLIMENTO	META PROGRAMADA 2015	META EJECUTADA 2015	INDICE DE CUMPLIENTO	META PROGRAMADA 2016	META EJECUTADA 2016	INDICE DE CUMPLIMENTO	META PROGRAMADA ACUMULATIVA	META EJECUTADA CUATRIENIO	INDICE DE CUMPLIMENTO CUATRIENIO	RESPONSABLE
EJE DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN: 39%																				
Ciencia Tecnología e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Investigación	Promover una cultura investigativa en la comunidad académica de la IUE	Ejecución de proyectos de investigación articulados con el sector empresarial y educativo	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Clasificación de grupos en alta categoria	2	0	0%	2	0	0	4	0	0	4	0	0	4	0	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Mantemiento de grupos en D	7	4	57%	1	0	0	3	0	0	4	0	0	4	4	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Porcentaje de Docentes de planta que soliciten formación en magister y doctorado apoyados	100	60	60%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	60	60	Gestión humana- Oficina de investigación
				Productos académicos presentados al ScienTI y al sistema de investigación IUE	60	46	77%	70	0	0	80	0	0	90	0	0	90	46	51	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Productos académicos presentados al sistema de investigación de la IUE	10	10	100%	15	0	0	20	0	0	25	0	0	25	10	40	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revista indexada en PUBLINDEX en categoria B	NA	NA	NA	1	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revistas actualizadas en sus publicaciones	2	2	100%	2	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	5	2	40	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Revistas indexadas en PUBLINDEX en categoria C	2	1	50%	1	0	0	1	0	0	2	0	0	6	1	17	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Personas capacitadas de procesos de investigación	60	60	100%	70	0	0	80	0	0	90	0	0	90	60	67	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Participación de docentes en eventos académicos nacionales e internacionales	25	7	28%	30	0	0	35	0	0	40	0	0	40	7	18	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Participación de estudiantes en eventos académicos nacionales e internacionales	80	80	100%	90	0	0	100	0	0	110	0	0	110	80	73	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
				Niños formados en investigación	40	40	100%	45	0	0	50	0	0	55	0	0	55	40	73	Jefe de Investigación. Jimmy Collazos
Ciencia tecnología e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Tecnología	Administrar la infraestructura tecnológica de la institución universitaria de Envigado, garantizando disponibilidad y seguridad en hadware y sofware, su actulización y mejora continua, alineados con procesos de calidad que beneficien la comunidad universitaria	Número de Capacitaciones en herramientas para el uso y articulación de las TICS en las aulas de clase	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Oficina de Informatica. Fabian Montoya
				Porcentaje de Docentes de tiempo completo capacitados en herramienta para el uso y articulación de las TIC en las aulas de clase	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	
				Número de docentes de hora de catedra que asisten a capacitaciones programadas por la institución de forma presencial	100	0	0%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	
				una plataforma tecnológica actualizada y que soporte el crecimiento institucional	1	0	0%	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
				Formulación y ejecución del plan TIC	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
Ciencia Tecnología e innovación	Consolidar una cultura de la investigación que promueva la producción académica y la gestión del conocimiento en cada uno de los programas académicos y grupos de investigación de la IUE.	Emprendimiento empresarial	Posibilitar el posicionamiento de la institución universitaria de Envigado en el medio académico y social propiciando la vinculación de los proyectos académicos con el sector productivo con el sector productivo, orientando, incentivando y poromoviendo una cultura empresarial, con base en la valoración del talento humano partiendo del cumplimiento de su misión institucional	Porcentaje de ejecución del plan de mercadeo	20	20	100%	50	0	0	70	0	0	100	0	0	100	20	20	Jefe de Empresarismo- Sara Aguilar
				Número de procesos de formación empresarial de alta calidad certificado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
				Número de facultades en las cuales se implementa una catedra transversal	2	3	150%	3	0	0	4	0	0	NA	NA	NA	4	3	75	
				Número de estrategias implementadas de formación emprendedora	2	2	100%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3	2	67	
				Número de investigaciones realizadas de diagnóstico de comptencias y networkin	2	1	50%	2	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	1	25	
				Número de metodologias de investigación formulada	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	
				Número de asesorías y consultorías realizadas	100	100	100%	120	0	0	140	0	0	160	0	0	520	100	19	

EJE DE DOCENCIA 24%																				
Eje Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	Formación integral	Cualificar una comunidad académica de profesores comprometidos con la promoción de relaciones pedagógicas amables y rigorosas, en una dimensiones centrada en la generación de un vivir ético estético	Seminario con del personal académico, administrativo, con los docentes de tiempo completo y cátedra	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Avas objetos virtuales de aprendizaje	40	0	0%	60	0	0	80	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Capacitaciones sobre uso de las TIC	22	40	182%	22	0	0	22	0	0	22	0	0	88	40	45	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de docentes capacitados de tiempo completo y cátedra	100	80	80%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	80	80	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Participación en 12 redes académicas	12	4	33%	12	0	0	12	0	0	12	0	0	12	4	33	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Número de informes consolidados de fortalecimiento de los equipos interdisciplinarios	18	0	0%	18	0	0	18	0	0	18	0	0	72	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de cumplimiento de la primera etapa de dotación de los laboratorios	25	0	0%	50	0	0	75	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andrés Tamayo Buitrago
				Número de docentes vinculados	10	7	70%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	7	18	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andrés Tamayo Buitrago
				Número de convocatorias de docentes realizadas	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	#¡DIV/0!	4	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana-Andrés Tamayo-Facultades
				Especializaciones funcionando	5	0	0%	5	0	0	2	0	0	2	0	0	14	0	0	Vicerectoría Académica Facultades
				Porcentaje de incremento de la cobertura en educación superior	10	0	0%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	0	0	Vicerectoría Académica y Facultades
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a	Lineamientos curriculares	Consolidar los referentes epistemológicos, pedagógicos y curriculares, que apoyan y orientan la fundamentación, planeación y configuración de los planes de estudio por ciclos, niveles y áreas, considerando el aporte del recorrido institucional, del Modelo Pedagógico y de sus docentes a través de su experiencia, formación e investigación, orientados a darle cumplimiento a la Misión Institucional a través de los procesos de enseñanza y estudio respectivos.	Porcentaje de programas rediseñados acorde con los lineamientos curriculares institucionales	90	70	78%	100	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	70	70	Vicerrector Académico
				Porcentaje de programas rediseñados acorde con el sistema de creditos	90	90	100%	100	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	90	90	Vicerrector Académico
				Programa de educación virtual diseñado e implementado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	3	0	0	Vicerrector Académico
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	politicas educativas	Implementar y reajustar los criterios y las líneas de acción respectivas, que orientarán y priorizarán el hacer administrativo y académico de la IUE: Universidad Ciudad para el Mundo, desde una perspectiva y práctica dialógica, que permitan el cumplimiento de las cinco líneas discursivas que constituyen la Misión Institucional, cuyos núcleos son: formación integral, responsabilidad social, dignidad y sana convivencia, respeto por el entorno y transformación y adaptación proactiva del mundo contemporáneo	Actualización constante de normograma en materia académica de acuerdo a la legislación nacional	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Vicerrector Académico
				Formulación de documento de política de docencia de la IUE	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Vicerrector Académico
				Implementación de estrategia de divulgación	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Vicerrector Académico
				Formulación y divulgación de un estatuto general para la IUE	1	0	0%	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Secretaría General
				Número de programas de pregrado en ciencias empresariales	2	3	150%	4	150	3750	4	0	0	4	0	0	14	153	1093	Vicerrector Académico
				Formualción e implementación del manual académico	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Vicerrector Académico
				Programas articulados de media académica y técnica, técnica laboral, tecnológica y superior de conformidad de la política pública de educación	5	1	20%	5	20	400	5	0	0	5	0	0	20	21	105	Vicerrector Académico
Docencia	Ofrecer a la comunidad acorde a las necesidades locales, regionales, nacionales y globales propuestas formativas fundamentadas en el diseño, implementación y ajuste permanente del modelo pedagógico institucional, los lineamientos curriculares, las políticas educativas institucionales y los procesos de formación integral desarrollados a través de las prácticas de enseñanza por parte de los profesores y de estudio por parte de los estudiantes.	Humanidades y ciencias basicas	Fortalecer la cultura de excelencia académica, identidad institucional y sinergia organizacional	Número de decanaturas con la implementación de la nueva malla	4	4	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	4	100	Jefe de Humanidades Biviana Villegas
				Implementación de línea de investigación	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Humanidades Biviana Villegas
				Número de conversatorios según necesidades de la institución	6	9	150%	6	0	0	6	0	0	6	0	0	24	9	38	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Número de memorias publicadas	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Inducciones re-estruc turadas y realizadas	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Número de cursos implementados a través de extensión	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Número de inducciones realizadas con padres de familia	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Participación en espacios académicos	5	2	40%	5	0	0	5	0	0	5	0	5	5	2	40	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur
				Número de programas de proyección social	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	Jefe de Humanidades Bibiana Villegas- Jefe de Ciencias básicas- Gladys Betancur

EJE DE RESPONSABILIDAD INSTITUCIONAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO 28%																				
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Biblioteca	Proporcionar a la población académica y comunidad en general el acceso a la información a través de materiales bibliográficos	Porcentaje de personal capacitado en procesos de actualización	100	5	5%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	5	5	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de programas con proyección social implementados	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de redes en las cuales la biblioteca participa	4	3	75%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	3	75	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de alianzas gestionadas	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de sillas adquiridas	40	80	200%	20	0	0	10	0	0	10	0	0	80	80	100	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de mesas adquiridas	10	20	200%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	25	20	80	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de equipos adquiridos	15	0	0%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	45	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de títulos adquiridos	400	666	167%	400	0	0	400	0	0	400	0	0	1600	666	42	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Sistema de seguridad adquirido	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Bases de datos renovadas	14	5	36%	14	0	0	14	0	0	14	0	0	14	5	36	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de bases de datos cientificas	6	1	17%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	12	1	8	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de suscripciones y adquisiciones de titulos electrónicos	1000	150	15%	2000	0	0	2000	0	0	3000	0	0	8000	150	2	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de capacitaciones en el manejo del software siabuc8	8	8	100%	NA	NA	NA	8	0	0	8	0	0	24	8	33	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Actualización del software siabuc8	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de servicios con base en web 2.0 diseñados	3	2	67%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3	2	67	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Montaje de la red social de la biblioteca	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Innovación del catálogo bibliográfico con incorporación del widgets	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Servicio de renovación de redes	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de estudios de usuarios internos y externos realizados	1	2	200%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	2	200	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de fases implementadas del proyecto digital	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Bienestar universitario	Generar espacios y ambientes que permitan el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria, en aspectos fisicos, mentales y sociales, dando cumplimiento a la Ley, el Estatuto General y el Plan de Desarrollo Institucional, mediante la planeación, gestión, desarrollo y evaluación de programas que propendan por el fortalecimiento del bienestar institucional, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de sus integrantes, desde lo individual, colectivo, académico y lo laboral	Sostenimiento de apoyos socioeconómicos	446	525	118%	500	0	0	530	0	0	550	0	0	550	525	95	Jefe de Bienestar Universitario Juan Carlos Ramírez
				Número de talleres en diferentes disciplinas	5	5	100%	6	0	0	6	0	0	7	0	0	7	5	71	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de talleres dotados	7	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	7	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de participantes de los talleres de Bienestar universitario	320	398	124%	400	0	0	400	0	0	400	0	0	400	398	100	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de actividades realizadas de de prevención y promoción	8	1	13%	10	0	0	10	0	0	12	0	0	12	1	8	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de actividades artísticas culturales realizadas	6	2	33%	8	0	0	8	0	0	8	0	0	8	2	25	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de familiares de la comunidad universitaria participando en las actividades de bienestar universitario	30	10	33%	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	10	20	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de reuniones del comité de bienestar universitario	10	9	90%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	9	23	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de estudiantes con alto desempeño becados	20	0	0%	20	0	0	20	0	0	20	0	0	20	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Número de programas con enfoque de equidad implementado	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				Porcentaje de reducción de la deserción estudiantil	10	0	0%	9	0	0	8	0	0	7	0	0	7	0	0	Jefe de Biblioteca Claudia Franco
				se dispone de 3 espacios para el desarrollo de los talleres de bienestar universitario en las areas culturales y artísticas	NA	NA	NA	1	NA	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4	#¡VALOR!	#¡VALOR!	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo

Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Egresados	Motivar el Interés por parte de los egresados para participar en las actividades académicas y culturales ofrecidas por la IUE	Número de participaciones de la Asociación de egresados en eventos	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de egresados a los cuales se les realiza acompañamiento para el tramite de la tarjeta profesional	100	96	96%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	96	96	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de acompañamiento a egresados en las ofertas ofrecidas	100	29	29%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	29	29	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Implementación de una encuesta aplicada a egresados	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de participación de los egresados en los servicios ofrecidos a esta población	5	2	40%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	2	40	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Actualización de base de datos	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Número de estrategias de divulgación de los programas de bienestar universitario implementadas	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	1	50	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Bolsa de empleo funcionando	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Número de egresados con empleos gestionados por la bolsa de empleo	NA	NA	NA	50	0	0	100	0	0	150	0	0	150	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Porcentaje de egresados que inscriben sus hojas de vida en la bolsa de empleo de la IUE	NA	NA	NA	30	0	0	40	0	0	50	0	0	50	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Número de descuentos de extensión académica e ingles para los egresados	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Número de celebraciones de dia del egresados	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
				Número de campañas de fidelización de egresados	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de oficina de Egresados-Luz Maria Hincapié
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Proyección social y extensión	Propiciar el bienestar de la comunidad en general, interactuando a través de los distintos servicios de proyección y extensión social, acordes a las necesidades del entorno.	Número de estrategias implementadas (cupones, piezas, eventos, telemercadeo, cuñas radiales, visitas clientes potenciales, estudios de mercado)	7	7	100%	8	0	0	8	0	#¡DIV/0!	8	0	0	8	7	88	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de participantes en los programas ofrecidos	120	120	100%	160	0	0	180	0	0	200	0	0	200	120	60	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Porcentaje de incremento del valor de los ingresos por año	10	10	100%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	10	10	100	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Acercamiento a dos I.E para la conformación de la red	2	2	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	2	200	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de capacitaciones en el servicio al cliente y relaciones interpersonales	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Acompañamiento jurídico a la Oficina de extensiones	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
				Número de consultorios dotados y adecuados con acceso a personas en sitación de discapacidad	NA	NA	NA	5	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	5	0	0	Jefe de la Oficina de Extensión- Sol Brigitte Vasquez
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Mujer e inclusión de poblaciones de minorías	Promover la equidad de las minorías (personas en situación de discapacidad, LGTB, desplazados, grupos étnicos) en las intervenciones como miembros en la comunidad universitaria y la internación entre géneros en la IUE	Estudio de minorías y caracterización realizado	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Formulación de política de intervención con la población de minorías	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Anuario estadístico formulado	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de convenios con el municipio de Envigado (equidad de género-trabajo con población de minorías)	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Ejecución de campaña de sensibilización frente al tema de violencia de género	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de capacitaciones a docentes sobre diversidad étnica, cultural y de géneros	2	0	0%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Expedición de decreto de institucionalización de dias	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Celebración institucional para las poblaciones étnicas y minorías	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de propuestas presentadas por los grupos étnicos y minorías apoyadas	3	0	0%	4	0	0	5	0	0	6	0	0	6	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Ejecución de campaña de difusión sobre las minorías	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa

				Ajuste de reglamento estudiantil sobre el tema de las minorias	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de estrategias ejecutadas	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Porcentaje de atención a personas en crisis	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de personas en situación de discapacidad beneficiada por la educación inclusiva	1	1	100%	3	0	0	4	0	0	5	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
				Número de apoyos a grupos de expresión artística y cultural	2	2	100%	3	0	0	4	0	0	5	0	0	5	2	40	Jefe de Oficina de la Mujer y programas de inclusión-Berta Luz Mesa
Responsabilidad Social Institucional y Bienestar Universitario	Generar espacios de transformación social, que fortalezcan el desarrollo social y la sostenibilidad del medio ambiente, por medio de la construcción de conocimiento favoreciendo la igualdad y equidad de nuestra sociedad.	Idiomas	Facilitar herramientas comunicativas y metalingüísticas para la adquisición y el uso competente de lenguas extranjeras mediante un proceso que incluye elementos de aprendizaje fundamentados desde lo cognitivo, socio-afectivo e investigativo, apoyado en el modelo pedagógico dialógico de la Institución Universitaria de Envigado.	Apertura de programas de lengua extranjera	2	0	0%	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	4	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Apertura nuevo grupo por año	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Diseño e impresión de piezas publicitarias	3	0	0%	3	0	0	3	0	0	3	0	0	12	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Número de capacitaciones a docentes	4	2	50%	4	50	1250	4	0	0	4	0	0	16	52	325	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Asignación de nuevas aulas semestrales	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Dotación de aulas asignadas	3	0	0%	4	0	0	2	0	0	2	0	0	8	0	0	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Número de convenios inter-administrativos	4	1	25%	6	0	0	8	0	0	10	0	0	10	1	10	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar
				Porcentaje de crecimiento anual	10	25	250%	10	0	0	10	0	0	10	0	0	40	25	63	Jefe de Escuela de Idiomas - Juan Camilo Bolivar

EJE DE VINCULACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL 28%																				
Vinculación nacional e internacional	Posicionar la institución en el ámbito local, regional, nacional e internacional a través de la generación de competencias académicas contextualizadas internacionalmente, incentivando el multiculturalismo, la investigación, los vínculos de cooperación y el trabajo en red para la formación de ciudadanos del mundo, profesionales integrales y altamente competitivos.	Relaciones locales, regionales, nacionales e internacionales	Lograr el reconocimiento y posicionamiento de la institución en ámbitos regionales, nacionales e internacionales	Resolución de movilidad estudiantil aprobada	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Existencia de un plan de convenios internacionales	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de convenios ejecutados	7	9	129%	12	0	0	15	0	0	20	0	0	20	9	45	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de programas de colaboración institucional ejecutados	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de redes internacionales en las cuales se participa (una por facultad)	4	1	25%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de becas difundidas	24	5	21%	24	0	0	24	0	0	24	0	0	24	5	21	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				creación del fondo de movilidad internacional	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de becas internacionales otorgadas	2	1	50%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	1	13	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de planes de internacionalización ejecutados	4	1	25%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Ejecución del plan de internacionalización institucional	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Número de proyectos vinculados con el sector privado y productivo	3	2	67%	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	2	67	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
				Creación del comité de movilidad estudiantil	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Oficina de internacionalización. Natalia Marin Tabares
. Vinculación nacional e internacional	Posicionar la institución en el ámbito local, regional, nacional e internacional a través de la generación de competencias académicas contextualizadas internacionalmente, incentivando el multiculturalismo, la investigación, los vínculos de cooperación y el trabajo en red para la formación de ciudadanos del mundo, profesionales integrales y altamente competitivos.	Comunicación y mercadeo	Implementar diferentes estrategias para el reconocimiento de la IUE por parte de la comunidad en general a nivel municipal y regional	Número de capacitaciones a los funcionarios sobre imagen institucional	2	2	100%	2	100	5000	2	0	0	2	0	0	8	102	1275	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Número de eventos de promoción y duvulgación de la IUE con la participación de las diferentes areas	15	15	100%	20	0	0	30	0	0	35	0	0	35	15	43	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Creación de comité de comunicación con participación de diferentes areas	1	1	100%	1	100	10000	1	0	0	1	0	0	1	101	10100	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Número de incentivos	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2	100	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla
				Número de campañas publicitarias	2	2	100%	2	100	5000	2	0	0	2	0	0	8	102	1275	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina de
				Diseño de portafolio para el educación continua	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	8	2	25	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia
				Participación dirigidas en redes sociales	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	0	2	2	100	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Fortalecimiento de las herramientas tecnológicas (CRM, intranet, página web, conmutador)	4	3	75%	4	0	0	4	0	0	4	0	0	4	3	75	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Diseño y publicación de boletines	12	0	0%	12	0	0	12	0	12	0	0	12	48	0	0	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Institucionalización de evento multicultural	1	0	0%	1	0	1	0	0	1	0	0	1	4	0	0	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo
				Campañas de sensibilización sobre la entidad corporativa	2	2	100%	2	0	0	2	0	0	2	0	2	8	2	25	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia
				Participación en programas de tele-Envigado	2	1	50%	2	50	0	2	0	0	2	0	2	2	51	2550	Jefe oficina de Mercadeo-Marcela Arrubla-Profesional universitario oficina de
				Ediciones anuales del periódico	4	1	25%	4	25	0	4	0	0	4	0	0	16	26	163	Profesional universitario oficina de Comunicaciones-Natalia Jaramillo Restrepo

EJE DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD 33%																				
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa- financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Archivo Central	Establecer los mecanismos que permitan la administración y conservación de la documentación producida y/o recibida por la Institución, en sus distintas fases de archivo (gestión, central e histórico), a través de actividades administrativas y técnicas enfocadas a su planificación, manejo y organización conforma a las disposiciones legales vigentes.	Archivo central Automatizado	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria Maria Taborda Munera- Fabian Montoya
				Capacitación sobre fundamentos archivísticos	1	0	0%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	Jefe de archivo Central Gloria Maila Taborda Munera-
				Elaboración tabla de valoración documental	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria María Taborda Munera-
				Espacio fisico adecuado	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Archivo Central Gloria María Taborda Munera-
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa- financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Clima organizacional	Mejorar las condiciones del clima organizacional a través de parámetros que contribuyan a mejoramiento del el bienestar laboral	Porcentaje de ejecución de las actividades arrojadas por el estudio de clima organizacional	50	40	80%	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	40	80	Andres Tamayo Buitrago
				Número de actividades ejecutadas lúdicas, artísticas, recreativas, culturales, de gestión humana y de bienestar universitario	5	3	60%	5	0	0	5	0	0	5	0	0	5	3	60	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Estatuto docente formulado	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Estatuto docente aprobado	NA	NA	NA	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Vicerectoria academica-Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de Estatuto docente ejecutado	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	1	0	0	2	0	0	Vicerectoria academica-Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del plan de estimulos e incentivos	100	17	17%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	17	17	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Diseño de dos tipos de evaluación	2	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Aplicación de los tipos de evaluación	NA	NA	NA	6	0	0	6	0	0	6	0	0	6	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de empleados nuevos a los que se les hace inducción	100	100	100%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	100	100	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de de empleados a los que se les realiza reinducción	100	0	0%	NA	NA	NA	100	0	0	NA	NA	NA	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del plan de capacitación y formación	100	70	70%	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	70	70	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Actualización del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	NA	NA	NA	10	0	0	20	0	0	30	0	0	30	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Número de estrategias para la divulgación del Codigo de Etica	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	4	1	25	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
				Porcentaje de restructuración administrativa de la IUE	100	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100	0	0	Jefe de Oficina de Gestión Humana- Andres Tamayo Buitrago
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa- financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Acreditación y calidad	Los programas académicos de la IUE cuentan con desarrollos en lo curricular e investigativo acordes a las exigencias de la acreditación de la alta calidad, establecidos por el CNA	Número de propuestas de cooperación nacional o internacional gestionadas	7	4	57%	10	0	0	13	0	0	16	0	0	16	4	25	Jefe de Oficina de relaciones interinstitucionales, Natalia Marín- Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya
				Actualización del Estatuto General de la IUE	1	0	0%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Secretaria General- Acreditación- Oficina Asesora de Planeación- Vicerrectoría Académica y Admintrativa
				Plan de Mejoramiento Unificado	1	1	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	1	100	Jefe de oficina de Calidad John Jairo Cifuentes- Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya

Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	Acreditación y calidad	Los programas académicos de la IUE cuentan con desarrollos en lo curricular e investigativo acordes a las exigencias de la acreditación de la alta calidad, establecidos por el CNA	Seguimientos al PM	6	6	100%	6	0	0	6	0	0	6	0	0	24	6	25	Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya
				Certificación SGI	1	1	100%	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	100	Jefe de Calidad- John Jairo Cifuentes
				Renovaciones de Registros Calificados	5	6	120%	2	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	7	6	86	Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya y Decanaturas
				Número de programas acreditados	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	2	0	0	3	0	0	Asesora Oficina de Acreditación, Diana Pilar Jiménez Bedoya y Decanaturas
Aseguramiento de la calidad	Implementar acciones para el mejoramiento continuo y autorregulación de los procesos de docencia, investigación, extensión y proyección social, de internacionalización y gestión administrativa-financiera la Institución Universitaria de Envigado para alcanzar los más altos niveles de calidad	infraestructura y servicios generales	mantener los parametros adecuados para el funcionamiento de los equipos, edificios, zonas verdes, redes electricas, hidrosanitarias y ademas implmentos que garanticden la calidad en la prestación de los servicios institucionales	Entrega del documento plan campus	1	0,5	50	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	1	50	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				diseño y contrucción del bloque 10	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Porcentaje de ejecución de la primera etapa del plan campus	NA	NA	NA	40	0	0	70	0	0	100	0	0	100	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Construcción de la primera etapa del bloque 9	1	0	0	1	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Ejecución del plan de mantenimiento	1	0,5	50	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	50	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo
				Predios identificados y procesos de gestión	2	0	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2	0	0	Jefe de Servicios Generales. Willian Alberto Moncada Ocampo

Ejecución presupuestal por ejes estratégicos del Plan de Desarrollo 2013-2016
primer semestre de 2013

Eje de Gestion	Rubro	2013 Aprobado	2013 Ejecutado	2014 Aprobado	2014 Ejecutado	2015 aprobado	2015 ejecutado	2016 aprobado	2016 ejecutado	Valor acumulado aprobado	valor Acumulado ejecutado
Aseguramiento de la calidad	Sistema de Gestión integral	9.222.000	9.222.000								
	fortalecimiento institucional	299.633.333	60.528.333								
	mantenimiento	60.000.000	40.867.266								
	Suministros	45.000.000	8.747.845								
	seguros	60.000.000	48.105.714								
	acreditacion	32.739.320	25.620.424								
	equipos de ofiicna muebles y enseres	325.000.000	120.476.960								
	infrestructura	757.796.250	244.368.800								
	Total	**1.589.390.903**	**557.937.342**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1.589.390.903**	**557.937.342**
Docencia	Educación	7.343.832.654	6.045.600.856								
	Posgrados	456.487.216	0								
	Contribución sector privado	1.411.462.362	1.247.835.489								
	Contribución sector público	287.994.467	254.746.913								
	tranferencias corrientes	526.067.899	474.453.714								
	Virtualidad	50.000.000	6.555.276								
	Total	**10.075.844.598**	**8.029.192.248**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10.075.844.598**	**8.029.192.248**
Ciencia Tecnología e innovación	Investigación	122.789.770	96.263.384								
	Empresarismo	14.076.579	14.076.579								
	Red inalambrica	126.000.000	125.110.314								
	Adquisición de internet RUANA Y RENATA	120.000.000	69.913.330								
	Equipos de computo	1.544.907.131	0								
	Renovaciones licencias	200.000.000	151.437.809								
	adquisicion de software	90.000.000	0								
	Total	**2.217.773.480**	**456.801.416**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2.217.773.480**	**456.801.416**
Responsabilidad social institucional y bienestar universitario	Servicio estudiantil	343.983.304	312.620.036								
	Bienestar universitario	561.408.788	403.059.974								
	Montaje de biblioteca digital	225.725.820	12.527.078								
	Dotación Muebles y Enseres Biblioteca	64.037.000	23.039.424								
	Dotación de libros, revistas periódicos	91.055.000	55.585.650								
	Egresados	9.426.000	8.426.000								
	Proyeccion Social y Extension Convenios	450.893.721	90.607.822								
	Escuela de Idiomas	269.648.681	23.621.598								
	Bienes de arte y cultura		0	0	0	0	0	0	0		
	Total	**2.016.178.314**	**929.487.582**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Vinculación nacional e internacional	Mercadeo	60.681.000	46.279.486								
	Comunicaciones	41.000.000	27.848.047								
	Internacionalizacion	56.780.000	22.610.911								
	Total	**158.461.000**	**96.738.444**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**158.461.000**	**96.738.444**

	TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO APROBADO	PORCENTAJE
Aseguramiento de la calidad	557.937.342	1.589.390.903	35%
Docencia	8.029.192.248	10.075.844.598	80%
Ciencia Tecnología e innovación	456.801.416	2.217.773.480	21%
Responsabilidad social institucional y bienestar universitario	929.487.582	2.016.178.314	46%
Vinculación nacional e internacional	96.738.444	158.461.000	61%
TOTALES	**10.070.157.032**	**16.057.648.295**	**63%**

Efciiencia POA-Plan de Acción