


ANEXO CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES


Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
						% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación				
1	Transformar la oferta académica institucional acorde con las exigencias y tendencias de la educación en las que se promueva la formación con calidad.	Promover la generación de adecuaciones curriculares requeridas para garantizar el proceso de formación inclusiva.	Número de población discapacitada atendida	10/01/2017 al 30/11/2017	Identificación de estudiantes con necesidades educativas especiales por programa. Acompañamiento a los estudiantes con necesidades educativas especiales para verificar la generación e implementación de las adecuaciones curriculares. Capacitación y acompañamiento en el uso adecuado de nuevas tecnologías educativas por la IUE para facilitar el acceso al conocimiento de personas con necesidades educativas especiales.	20%	40% 30% 30%	50%			50%					
2	Establecer una interacción dinámica con los diferentes sectores que den respuesta a las necesidades del medio.	Relación con entidades del sector público y privado que propicien apoyo en el cumplimiento de objetivos de la educación inclusiva en la IUE.	Población Institucional favorecida	10/01/2017 al 30/11/2017	Establecer convenios con entidades públicas y privadas que fortalezcan en la IUE la ejecución de los elementos de la política de inclusión institucional. Definición de mecanismos de atención a población con discapacidad en otras instituciones de educación superior para determinar la viabilidad de su implementación en la IUE. Verificación de mecanismo de prestación para beneficios a poblaciones especiales.	30%	35% 35% 30%	30%			70%					
3	Generar condiciones organizacionales para la alta calidad. (componente: mejoramiento en gestión de los procesos.	Reconocimiento de la comunidad universitaria de las políticas de género	encuesta nivel de satisfacción	10/01/2017 al 30/11/2017	Realización de eventos de conmemoración de fechas especiales para las poblaciones objeto de la oficina de Equidad procurando la participación masiva de institucional. Incentivar en los estudiantes la participación activa en propuestas culturales y académicas en torno a las comunidades de especial interés. Encuentro con los estudiantes pertenecientes a las comunidades de especial interés a fin de involucrarlos en la ideación y planeación de acciones de reconocimiento institucional.	30%	40% 20% 40%	40%			60%					
4	Generar condiciones organizacionales para la alta calidad. (componente: mejoramiento en gestión de los procesos.	Evidenciar la existencia de Políticas de Género al Interior de la Institución Universitaria de Envigado	1 documento	10/01/2017 al 30/11/2017	Constitución de Política Pública en Equidad e Inclusión y su reglamentación. Parametrización de atención de estudiantes con discapacidad. Socialización de Política Pública en Equidad e Inclusión, en la IUE.	20%	40% 30% 30%	20%			60%					
<b>Total</b>						100%										

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Describa los compromisos gerenciales adicionales: Participación en diferentes Redes de Instituciones que den cuenta del desarrollo de la IUE - Interacción oportuna en programa de permanencia Universitaria. Capacitación oportuna en temas inherentes al trabajo de la oficina de Equidad.

FECHA: 11 DE FEBRERO DE 2017

VIGENCIA: \_\_\_\_\_

 DIRECTOR INSTITUCIONAL

 MARIA MORALES B

FINA DE BUENAS PRACTICAS