

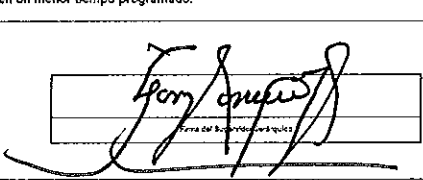
ANEXO 1 (CONFERENCIA DE SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES)

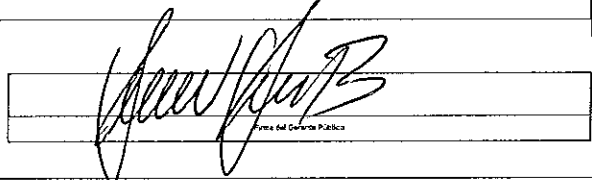
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Oferta permanente y dinámica de los saberes en contexto	Interactuar con todas las Dependencias de la IUE, a fin de proyectar programas de extensión, durante la vigencia 2017	Número de eventos articulados con las demás dependencias de la IUE.	02/02/2017 al 15/12/2017	Realizar cinco (5) mesas de trabajo con diferentes dependencias de la IUE	40%	50%			50%	0%	0%			
					Formulación del reglamento de extensión y proyección social.	40%									
					Desarrollar estrategias para ofertar los programas de extensión académica y proyección social	20%									
2	Transferecia del conocimiento a través de una interrelación socio-cultural que visibiliza y posiciona la IUE como aliado estratégico	Fortalecimiento del proceso de formación continuada mediante la revisión permanente de los micro-sesiones curriculares y la innovación de nuevos modelos.	Número de procesos de formación innovados y ajustados	02/02/2017 al 15/12/2017	Buscar ayuda en otros estamentos gubernamentales para implementar un programa de formación continuada virtual.	10%	50%			50%	0%	0%			
					Intercambio de programas con las decanaturas, consultorios y oficina de investigaciones, cuando así lo requieran.	40%									
					Visitar diez (10) administraciones municipales para ofertarles programas de formación continuada.	50%									
	Aunar esfuerzos con otras dependencias de la IUE para implementar nuevos proyectos de extensión	Nuevos proyectos de extensión formalizados	02/02/2017 al 15/12/2017	Proyectar plan de incentivos que motive a empleados y contratistas a presentar proyectos de extensión	50%	50%				50%	0%	0%			
				Intercambio de programas de Extensión Académica (semilleros) con las IE del municipio.	10%										
				Realizar al menos 6 eventos de formación continuada para beneficio de la comunidad universitaria como función social.	40%										
Total:						100%						0%			

Desarrollo de actividades con un menor presupuesto - Llevar a cabo las actividades en un menor tiempo programado.

0%

FECHA: Febrero 1 de 2017
 VENECIA: 2017


 Jorge Quiroz
 Rector del Tecnológico


 Juan Carlos
 Rector del Colegio Público