

EJES ESTRATÉGICOS	OBJETIVO GENERAL	INDICADOR IMPACTO	FUENTE DE CONSULTA
<p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p> <p>1. Docencia</p>	<p>OBJETIVO GENERAL</p>	<p>1.3 EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS</p> <p>1.1 MODELO DE INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LA EDUCACION SUPERIOR MIDE 1.0</p> <p>1.5 CUMPLIMIENTO DE EJECUCION</p> <p>1.4 ESCALONAMIENTO RANKIN UNIVERSITARIO EN COLOMBIA</p> <p>1.2 POSICIONAMIENTO DE LOS INDICADORES MEN</p>	<p>OBSERVATORIO LABORAL</p> <p>http://www.colombiaaprende.edu.co</p> <p>MS - PDI</p> <p>http://www.webometrics.info/es/detalles/iue.edu.co</p> <p>SNIES</p>

1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia
1. Docencia

2. Investigación, innovación y
Desarrollo

2.2 PUBLICACIÓN INDEXADA CON INDICADOR H

SCOPUS

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

2. Investigación, innovación y Desarrollo

Fomentar en la comunidad universitaria una cultura de la investigación que contribuya a la gestión del conocimiento

2.3 DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

2.1 ÍNDICE DE IMPACTO DE ARTICULO I

2.4 PATENTES Y MODELOS DE UTILIDAD PATENTADOS

2.5 MODELOS DE NEGOCIOS IMPLEMENTADOS

PUBLINDEX

JOURNAL CITATION REPORTS

COLCIENCIAS

IUE

<p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p> <p>2. Investigación, innovación y Desarrollo</p>			
<p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p>	<p>Establecer una interacción dinámica con los diferentes sectores que den respuesta a las necesidades del medio.</p>	<p>3.2 RELACIÓN DE PARTICIPACIÓN EN EL PLAN DESARROLLO MUNICIPAL CON CONVENIOS Y PROYECTOS</p> <p>3.1 PARTICIPACIÓN DE LA INSTITUCIÓN EN ENTORNOS SOCIALES, CULTURALES EMPRESARIALES</p>	<p>SEC MUNICIPAL DE PLANEACION- IUE</p> <p>DIRECTO IUE</p>

<p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p> <p>3. Extensión y Proyección Social</p>			
<p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p> <p>4. Modernización Organizacional</p>	<p>Generar las condiciones organizacionales apropiadas para la alta calidad</p>	<p>4.3 FORTALECIMIENTO DE ACTUALIZACIÓN NORMATIVA</p> <p>4.2 CERTIFICACIONES NORMAS TÉCNICAS</p> <p>4.1 ÍNDICE DE TRANSPARENCIA</p> <p>4.4 EFICIENCIA INSTITUCIONAL</p>	<p>SGI</p> <p>ICONTEC / NORMA ASOCIADA</p> <p>http://indicedetransparencia.org.co/ITN/EducacionSuperior</p> <p>SGI</p>

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

4. Modernización Organizacional

AUMENTO
AUMENTO
AUMENTO
AUMENTO

2

2

0

0

12

5

2

4

ACUMULADO
ACUMULADO
ACUMULADO
ACUMULADO

0%

0%

0%

0%

0%

0%

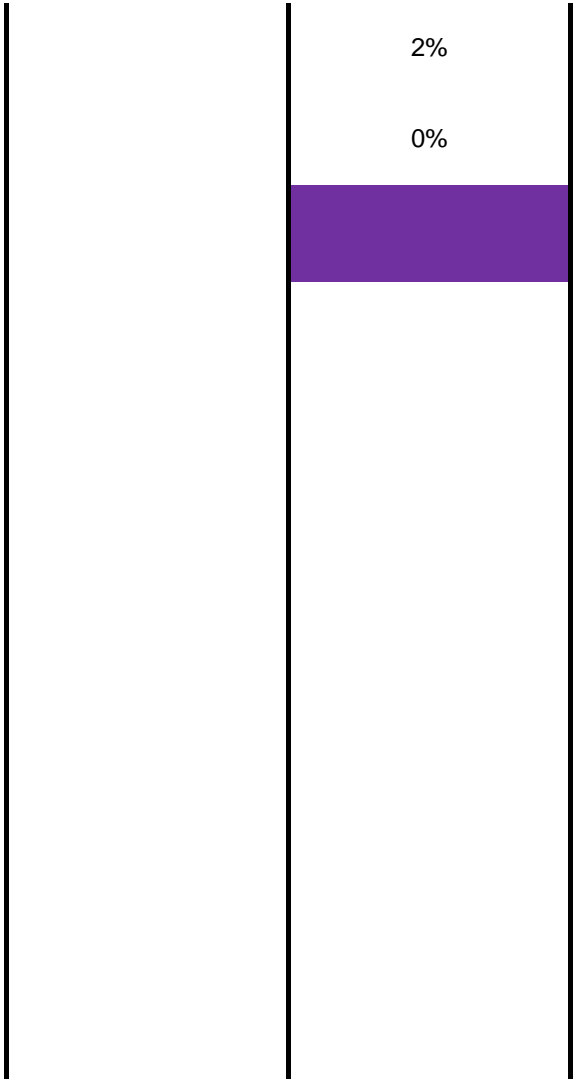
0%

0%

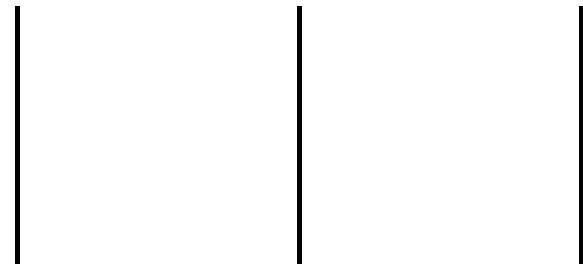
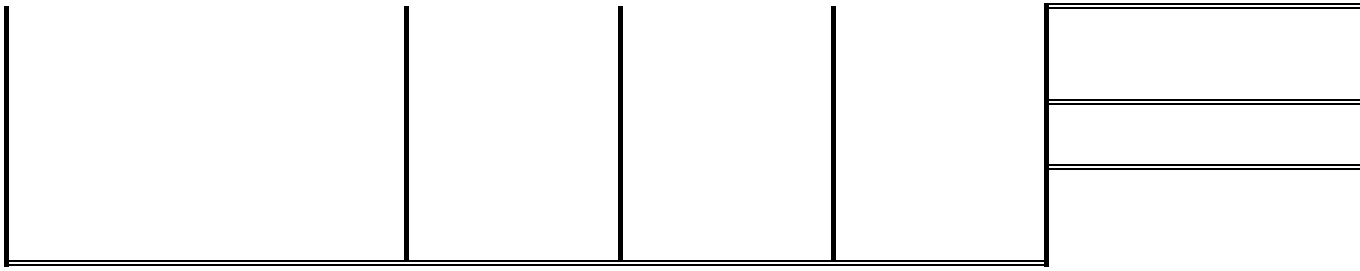
0%

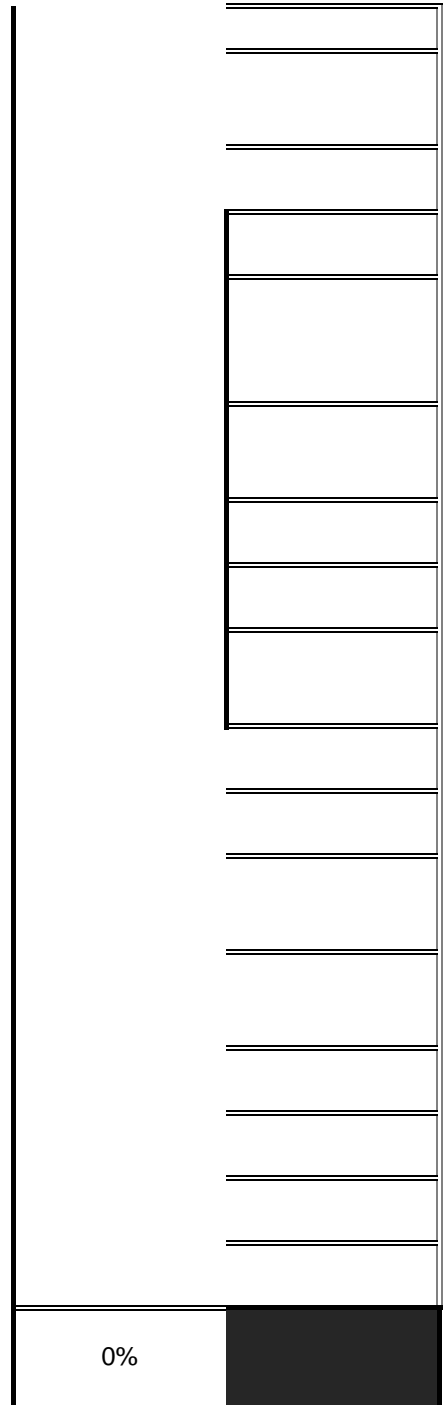
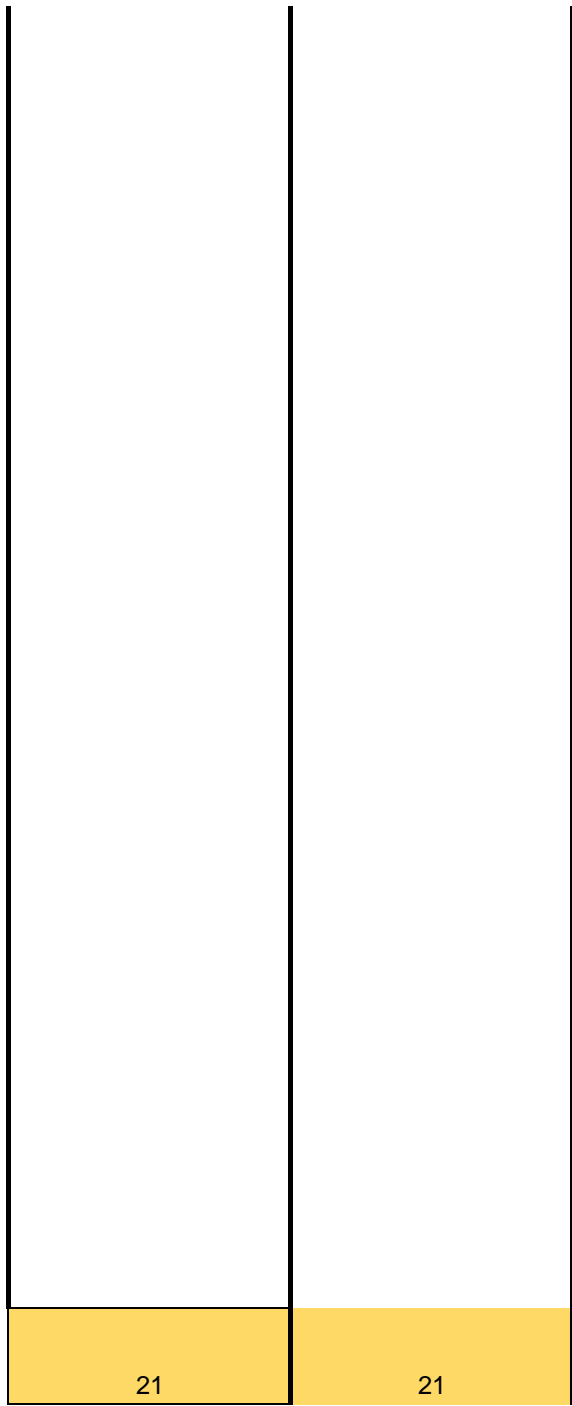
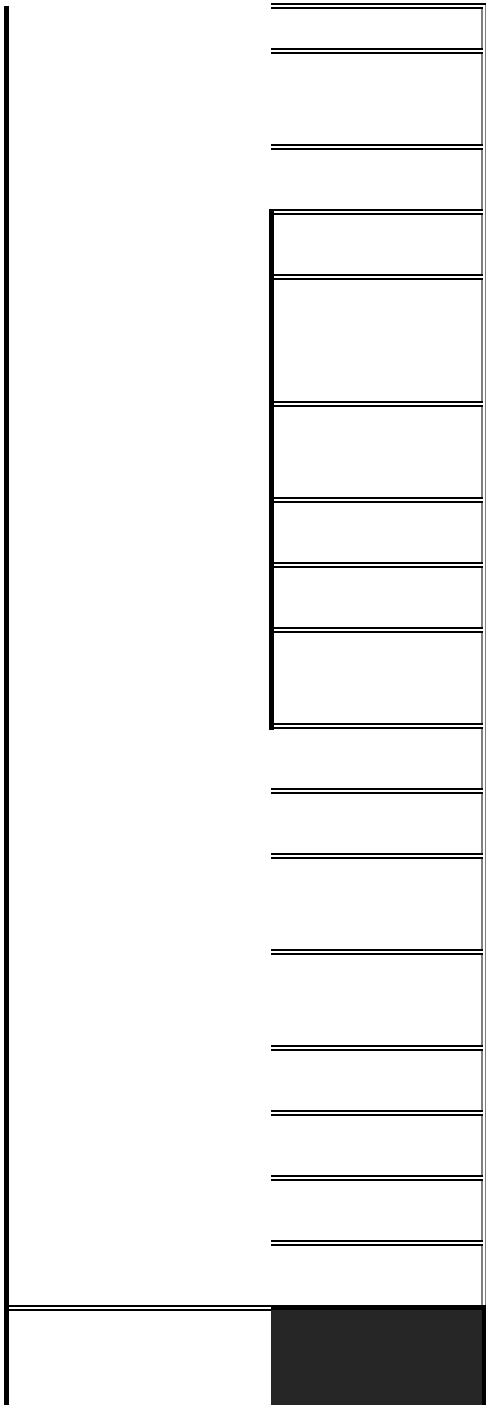


AUMENTO	5%	25%	ANUAL	0%	
AUMENTO	15%	45%	ANUAL	0%	



AUMENTO	75%	75%	ANUAL	0%
AUMENTO	1	1	ACUMULADA	0%
AUMENTO	78%	78%	ANUAL	0%
AUMENTO	0%	85%	ANUAL	0%





0%



0

0%



0

0%



0

0%



0

0%

0%

0

0%

2

2

0%

0%

0%



0

0%



0

0%



0

0%



0

0%

0%

0%

0%

0%

↓ 0
↓ 0
↓ 0

↓ 0

0%

0%

0%

0%

0.77	0.8
1	1
78%	78%
0.95	94.5

↓ 0
↓ 0
↓ 0

↓ 0

↓

0

↓

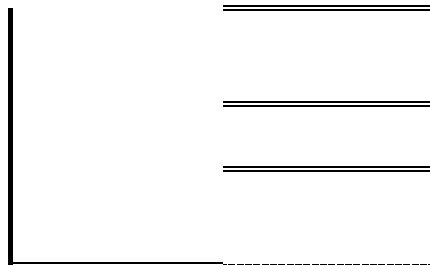
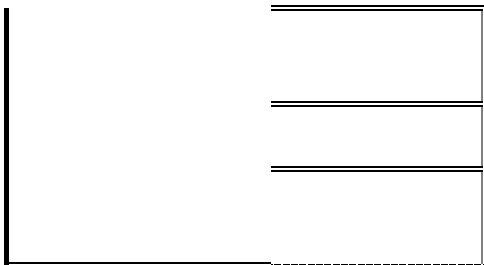
0

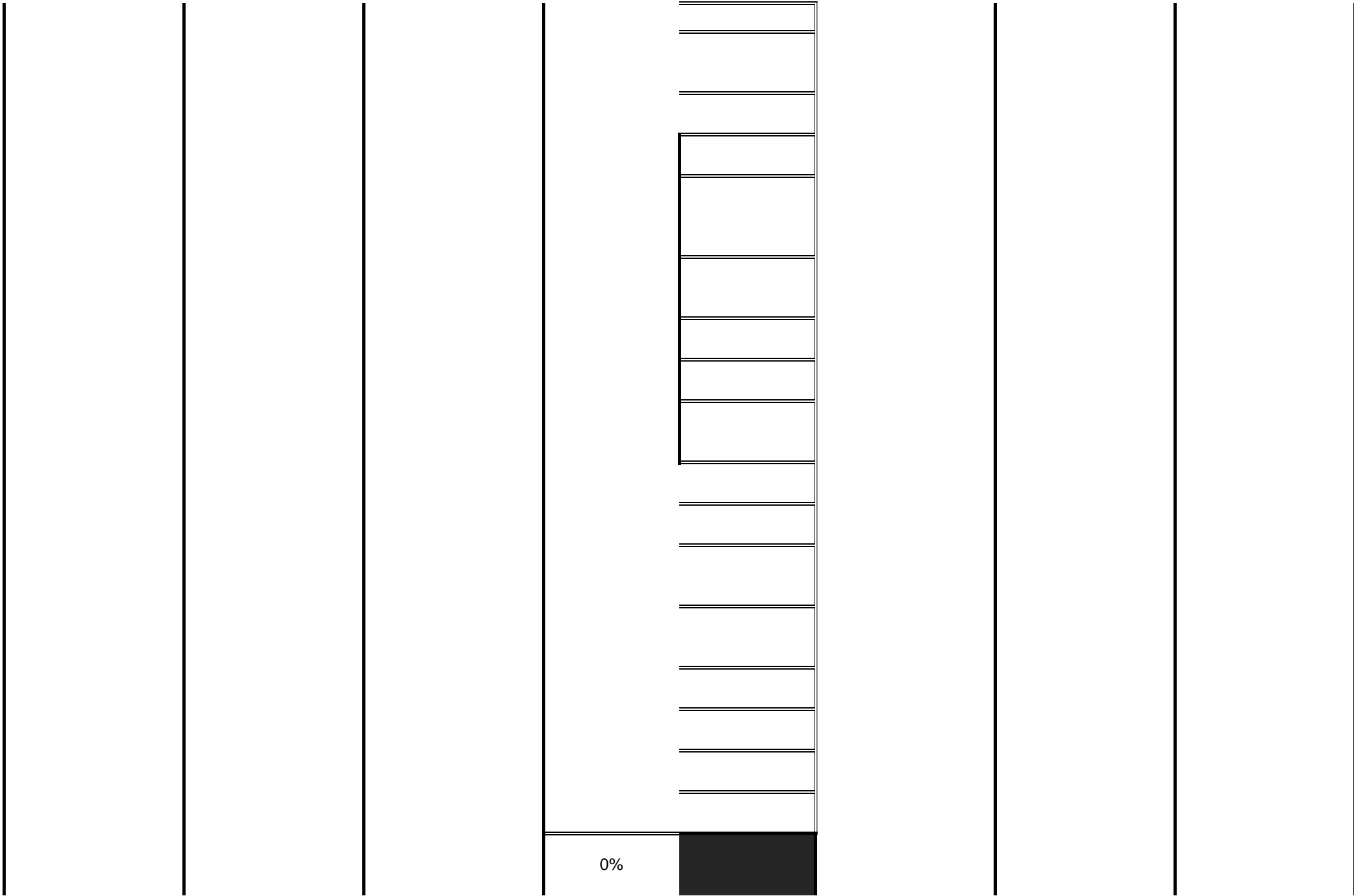
↓

0

↓

0





0%



0

0%



0

0%



0

0%



0

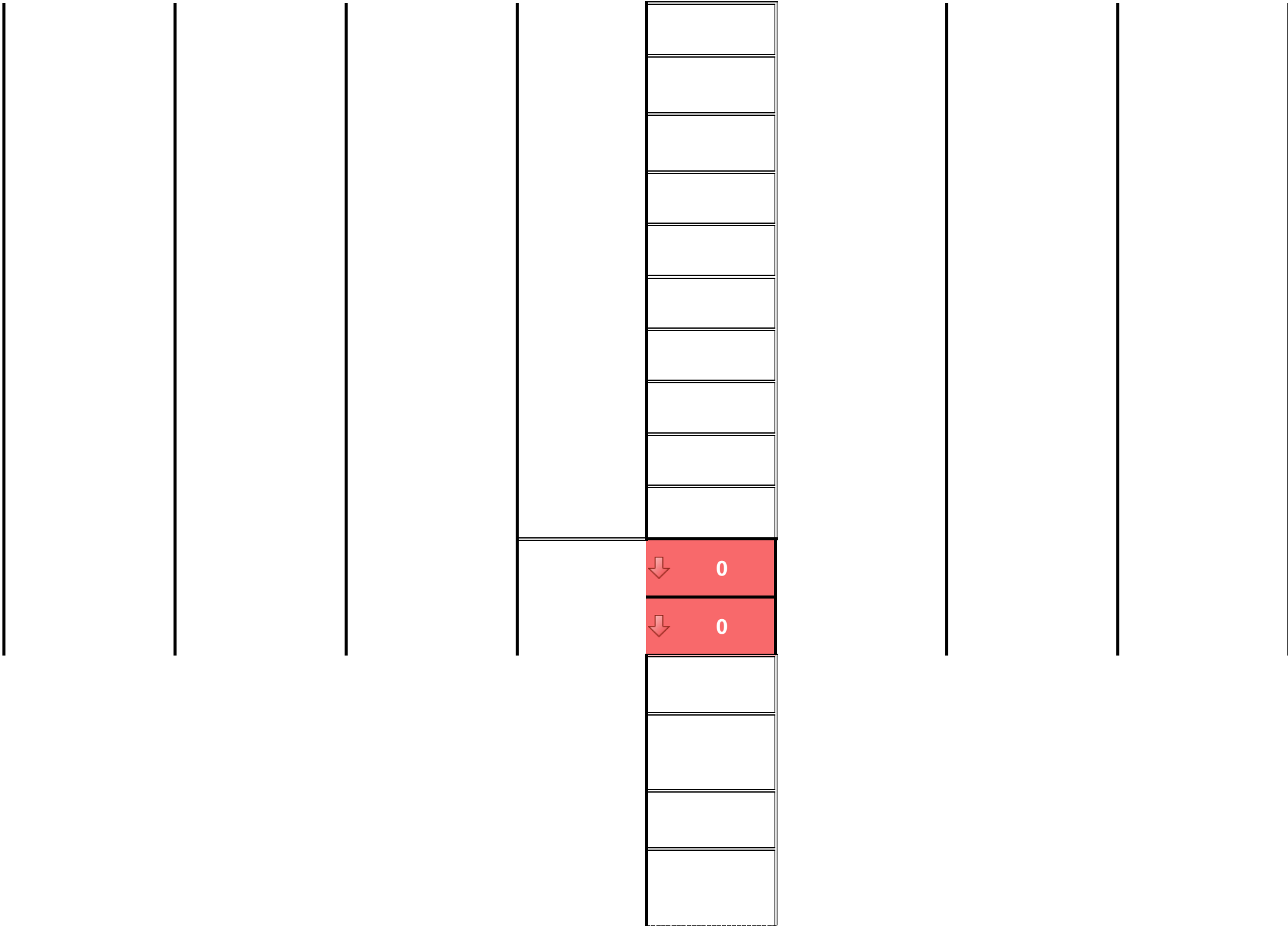
0%

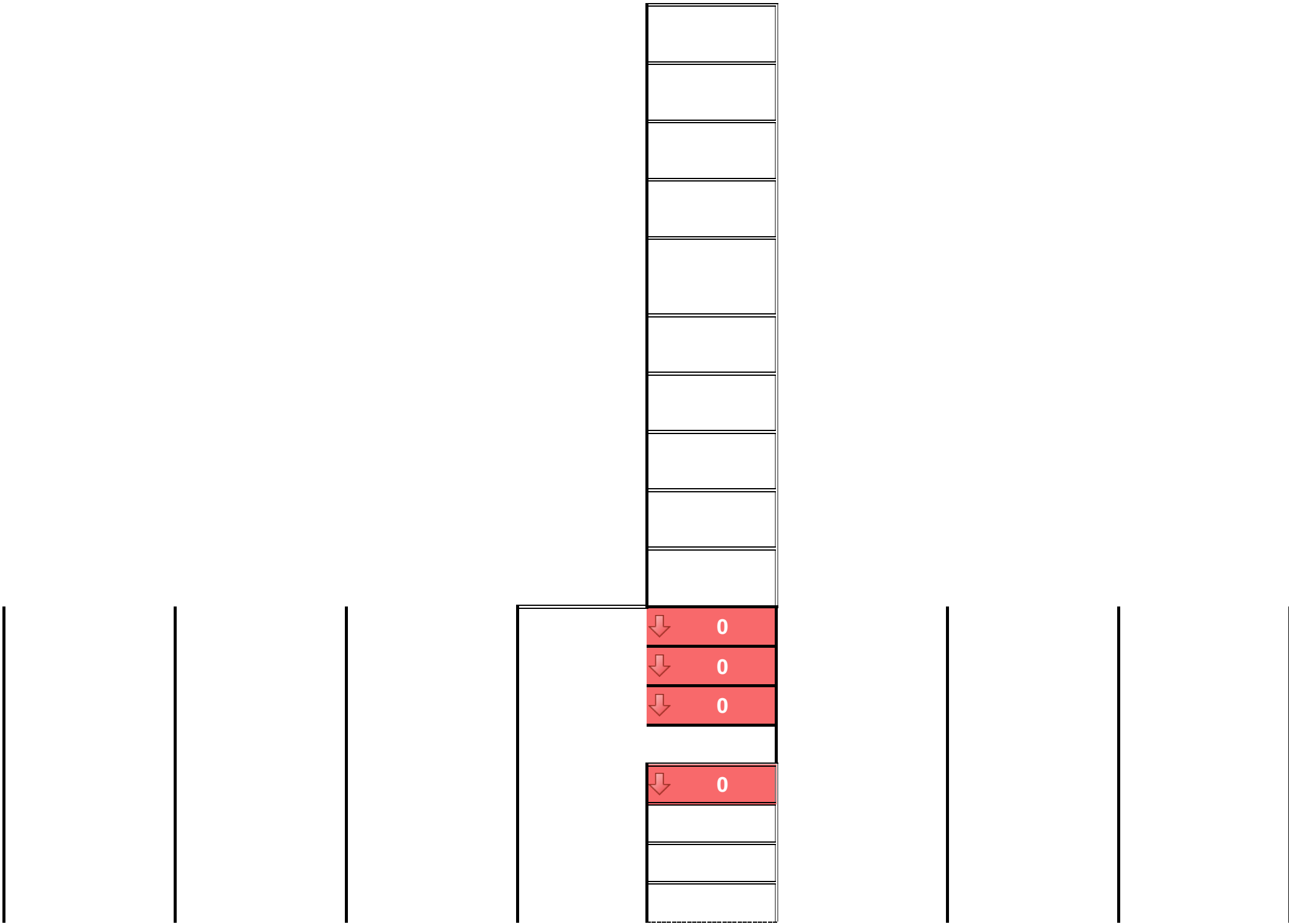
0%

0%

0%

0%







		1.1 Transformación de la academia para la alta calidad			
		1.1 Transformación de la academia para la alta calidad			
		1.1 Transformación de la academia para la alta calidad			
		1.1 Transformación de la academia para la alta calidad			
	25%	1.2 Pertinencia académica en relación con las necesidades del territorio y las condiciones de la Institución	Desarrollar una oferta académica pertinente a las necesidades del territorio y las capacidades de la institución	DEMANDA EN LOS PROGRAMAS OFERTADOS	AUMENTO
		1.2 Pertinencia académica en relación con las necesidades del territorio y las condiciones de la Institución		ESTUDIANTES POSGRADO	AUMENTO
		1.2 Pertinencia académica en relación con las necesidades del territorio y las condiciones de la Institución		ESTUDIANTES PREGRADO	AUMENTO
		1.2 Pertinencia académica en relación con las necesidades del territorio y las condiciones de la Institución			
		1.2 Pertinencia académica en relación con las necesidades del territorio y las condiciones de la Institución			
	25%	1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.	Ejecutar la política de permanencia de la IUE	DESERCIÓN ANUAL	DISMINUCIÓN
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.		DESERCIÓN POR COHORTE PRIMER SEMESTRE	DISMINUCIÓN
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.		NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS SERVICIO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	AUMENTO
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.		Tasa de graduados	aumento
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.			
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.			
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.			
		1.3 Gestión de permanencia y graduación estudiantil.			
0%		2.1 Cultura de la ciencia, la tecnología y la innovación con enfoque competitivo de territorio, en sinergia con la Empresa-Estado-Universidad		CLASIFICACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	AUMENTO

		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica		APLICACIÓN DE MODELOS PATENTABLES	AUMENTO
	20%	2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica	Promover la interacción institucional para el desarrollo y la transferencia tecnológica.	LIBROS PUBLICADOS	Número
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica		RELACIÓN DE PATENTES VS DOCENTES TIEMPO COMPLETO EQUIVALENTE	AUMENTO
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
		2.3 Apropiación social del conocimiento para el desarrollo y la transferencia Tecnológica			
↓ 0		3.1 Oferta permanente y dinámica de los saberes en contexto.		INCREMENTO DE OFERTA ACADEMICA EN PROGRAMAS DE EXTENSION Y PROYECCIÓN	AUMENTO
↓ 0	20%	3.1 Oferta permanente y dinámica de los saberes en contexto.	Establecer una oferta permanente y dinámica de los saberes en contexto.	POBLACIÓN PARTICIPANTE	AUMENTO
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social		CONVENIOS Y PROYECTOS	AUMENTO
	80%	3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social	Transferir conocimiento a través de una interrelación sociocultural que visibilice y posicione la IUE como aliado estratégico	EFICIENCIAS ECONÓMICAS	AUMENTO
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			

		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
		3.2 Interacción e integración con el sector externo, para la generación, difusión y promoción del conocimiento con responsabilidad social			
	0	4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales	Fortalecer el clima organizacional	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO	AUMENTO
	0	4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales		GENERACIÓN DE INGRESOS PROPIOS	AUMENTO
	0	4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales		SUFICIENCIA DEL EQUIPAMIENTO ESPECIALIZADO	AUMENTO
		4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			
	0	4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			
		4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			
		4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			
		4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			
		4.1 Fortalecimiento de los medios para las funciones misionales			

		4.5 Consolidación de los procesos de información		OPORTUNIDAD COMPLETITUD Y CONSISTENCIA EN EL REPORTE DE INFORMACIÓN	AUMENTO
		4.5 Consolidación de los procesos de información		SEGUIMIENTO INFORMES ORGANISMOS DE CONTROL	AUMENTO
	25%	4.5 Consolidación de los procesos de información	Renovación, crecimiento y mantenimiento de la infraestructura tecnológica	SISTEMA DE INFORMACIÓN CONFIABLE	MEJORA

			0			
			0			
			0			
			0			
	904	904	1808	1.808		
181	190	210	581	3873.333333		
3674	3645	3702	11021	220420		
			0			
			0			
11,94%	11,94%		0	0		
0.28	0.28		0.56	2.545454545		
0	4.77		0	0		
0,27%	0,1%	1,15	0	0		
			0			
			0			
			0			
			0			
4	4		4	#¡VALOR!	By C	

			6	0.6	8
6	6		3	#¡VALOR!	2 senior
1	2		0		
			0		
			0		
			20	1.33333333	10
10	10	0	0	0	1
0	0	0	0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		
			0		

2	2
3	5
0.25	0.25
2241	
8	8
-28%	

0

4
8
0.5
0
0
0
0
0
0
0

1
0.4
0.5

2
5
2,7

0
2241

0
0.8964

16
-0.28
0
0

0.533333333
-0.666666667

0

0

0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0	0	
0	0	
0	0	
0	#REF!	
0		
0		
0		
0		

	94.5

0	
0	
0	
0	#iVALOR!
0	
0	
0	
0	
0	
0	
94.5	#iVALOR!
0	
0	0
0	0
0	#iVALOR!
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	

96%

95%



0.95	0.95	
0	0	
0	0	



		#¡VALOR!	2020				
Triemstre 4	Acumulado 2017	%	META 2020	Triemstre 1	Triemstre 2	PRODUCTO	tendencia del producto
	0	0				1.1.1.5 Docentes vinculados impactados con el plan Estímulos e incentivos académicos	
	0	0				1.1.1.2 Docentes certificados Institucionalmente en lengua extranjera en B1	
	0	0				1.1.1.1 Actualización del estatuto docente	
	0	0				1.1.1.4 Docentes formados en énfasis en equidad y genero	
	0	0				1.1.1.3 Docentes con formación doctoral vinculados a la Institución	
	0	0				1.1.1.6 Vinculación docentes carrera	
	0	0				1.1.1.8 Vinculación docentes ocasionales	
	0	0				1.1.1.7 Vinculación docentes cátedra	
	0	0				1.1.1.2 Docentes capacitados en virtualización	
	0	0				1.1.2.1 Actualización de los Proyectos Educativos de Facultad	
	0	0				1.1.2.1 Modelo pedagógico revisado y adoptado	
	0	0				1.1.3.1 Asignaturas o cursos homologables internacionalmente	
	0	0				1.1.3.2 Gestión de actividades de multiculturalismo para la comunidad universitaria	
	0	0				1.1.3.3 Inclusión de las competencias de lengua extranjera en los currículos de los programas de pregrado	
	0	0				1.1.3.4 Oferta de programas académicos con doble titulación	
	0	0				1.1.4.1 Movilidad en doble vía de docentes al año	

0	0	8
0	#¡VALOR!	2
0		
0		
0		
0	0	10
0	0	1
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		

2.1.1.3 Servicios de asesoría y consultoría prestados al sector público y privado	
2.1.1.1 Convenios de acompañamiento transversal para el desarrollo empresarial de MIPYMES seleccionadas por convocatoria.	
2.1.2.1 Estudiantes investigadores en formación	
2.1.2.2 Estudiantes vinculados a semilleros de investigación en el semestre	
2.1.2.3 Semilleros formativos en investigación con estudiantes de grados 10 y 11 (de acuerdo al plan de desarrollo municipal)	
2.2.1.4 Trámite de Producto tecnológico patentados o en proceso de concesión	
2.2.1.1 Artículo de investigación tipo A1, A2, B, C, D	
2.2.1.2 Capítulo en libro resultados de investigación	
2.2.1.3 Libros resultados de investigación	
2.2.2.1 Convocatorias interna para proyectos de investigación	
2.2.2.2 Convocatorias por iniciativa propia Internas	
2.2.2.3 Participación en convocatorias Colciencias Sistema General de Regalías	
2.2.2.4 Proyectos cofinanciados Empresa - Estado -IUE	
2.2.3.1 Desarrollo de iniciativas conjuntas de proyectos de investigación con IES nacionales o internacionales.	
2.2.3.2 Movilidad en doble vía de docentes investigadores de la IUE	
2.2.3.3 Movilidad en doble vía de estudiantes investigadores de la IUE al año	

2	2	2	2
0	0	9	
0	0,25	2,7	
0			
0			
0			
0			
0			
0			
0			
0	0		
0	0		
0	0		
0	0		
0			

2.3.1.4 Revistas publicadas	
2.3.1.2 Creación y reglamentación	
2.3.1.3 Libros publicados	
2.3.1.1 Concurso de participación abierta para publicación de producción académica	
2.3.2.1 Consultorías e informes técnicos	
2.3.2.2 Productos empresariales	
2.3.2.3 Productos tecnológicos certificados	
2.3.2.4 Regulaciones, norma o reglamentos	
2.3.3.1 Participación en eventos científicos y académicos internacionales	
2.3.3.2 Participación en eventos científicos y académicos nacionales	
3.1.1.2 Oferta de seminarios a la comunidad	
3.1.1.1 Oferta de diplomados a la comunidad	
3.2.2.1 Servicios ofertados a través de los diferentes consultorios de la IUE al año	
3.2.1.1 Estatuto de extensión y proyección social	
3.2.3.1 Población externa atendida a través de los proyectos de gestión social	
3.2.4.1 Convenios nacionales o internacionales para proyectos de investigación, docencia, extensión y de orden administrativo	

0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0	0	
0	0	
0	0	
0	#¡REF!	
0		
0		
0		

3.2.4.2 Membresías, redes, organismos o asociaciones nacionales e internacionales	
3.2.4.3 Movilidad en doble vía docentes al año	
3.2.4.4 Movilidad en doble vía de administrativos al año	
3.2.4.5 Movilidad en doble vía de estudiante al año	
3.2.4.6 Presencia en eventos de carácter internacional para gestión del proceso en instituciones de educación superior internacionales al año	
3.2.5.1 Empresas acompañadas en su proceso administrativo o productivo	
3.2.5.2 Empresas incubadas desde las iniciativas de los estudiantes o egresados	
3.2.6.1 Beneficios otorgados a egresados al año	
3.2.6.2 Egresados beneficiados con convenios académicos y comerciales	
3.2.6.3 Egresados favorecidos por la bolsa de empleo	
4.1.1 3 Servicios atendidos a través de biblioteca	
4.1.1.2 Ejemplares de referencias bibliográficas adquiridas	
4.1.1.1 Bases de datos especializadas, multidisciplinarias y Ebook	
4.1.2.1 Cámara Gessel	
4.1.2.2 Laboratorio financiero	
4.1.2.3 Mejora de los laboratorios de ingeniería	
4.1.2.4 Sala de audiencias	
4.1.2.5 Salas de informática	

0		
0		
0		
0	#¡VALOR!	
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0.96	#¡VALOR!	
0		
0	0	
0	0	
0	#¡VALOR!	
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		

4.1.3.1 Desarrollo de marca con nueva imagen	
4.1.3.2 Gestión de marca y participación en eventos	
4.1.3.3 Plan de medios 2016-2020	
4.2.1.7 Sistema de seguridad y salud en el trabajo	
4.2.1.1 Beneficios otorgados a funcionarios al año	
4.2.1.2 Estímulos otorgados a funcionarios al año	
4.2.1.3 Funcionarios capacitados	
4.2.1.4 Incentivos otorgados a funcionarios al año	
4.2.1.5 Planes de bienestar social laboral	
4.2.1.6 Planes de formación y capacitación	
4.2.2.1 Manual de funciones actualizado	
4.2.2.2 Propuesta de nueva estructura organizacional	
4.3.1.2 SGI actualizado	
4.3.1.1 Aplicación de planes de mejoramiento ajustado al nuevo mapa de procesos	
4.4.1.1 Automatización y control de acceso a la institución	
4.4.1.5 Plan de mantenimiento y mejora	
4.4.1.3 Implementación de sistema de energía renovable	
4.4.1.2 Estructuración del documento maestro del Plan Campus	
4.4.1.4 Metros cuadrados intervenidos	
4.4.2.1 Actualización inventario fauna y flora IUE	
4.4.2.2 Campañas de sensibilización	
4.4.2.3 Diseño y construcción de la PMIR	
4.4.2.4 Estructuración del plan integral de manejo ambiental	
4.4.3.1 Renovación de estructura de redes	
4.4.3.2 Renovación de las herramientas TIC (Software o Hardware)	

0	0	
0	0	
0	0	

4.5.1.3 Uso del sistema de información de gestión documental	
4.5.1.1 Digitalización de documentación institucional	
4.5.1.2 Sistema de información implementado para gestión administrativa y por procesos	

2018						↑ 87.3%	2019					
proyectada	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	acumulada año	% avance anual 2018	proyectada	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	acumulada año 2019
8			40	5	35	↑ 100%	6					-
8			3	4	7	↑ 88%	4					-
			-		-		1					-
50				13	13	↓ 26%	140					-
9					9	↑ 100%	6					-
12			34	34	34	↑ 100%	6					-
57			62	58	62	↑ 100%	60					-
370			400	300	400	↑ 93%	400					-
120			69	27	96	↑ 80%	120					-
4			4		4	↑ 100%	4					-
-			-		-		-					-
9			9		9	↑ 100%	4					-
11			9	2	11	↑ 100%	2					-
21			20	1	21	100%	20					-
-			-		-		-					-
60			33	26	59	↑ 98%	20					-

60			23	4	27	→ 45%	30							-
1			1		1	↑ 100%	1							-
4	2		1		3	→ 75%	1							-
			-		-		1							-
2			2		2	↑ 100%	3							-
			-		-		2							-
4			4		4	↑ 100%	4							-
18			8	10	18	↑ 100%	6							-
-			-		-		3							-
80	40		3	17	60	→ 75%	150							-
2			6		6	↑ 100%	3							-
1			1		1	↑ 100%	1							-
2			3		3	↑ 100%	4							-
1			1		1	↑ 100%	32							-
			-		-									-
7			5,911		5,911	↑ 100%								-
180			195		195	↑ 100%	190							-
-			-		-		1							-

-			-	-	-	-	-	-	-
-			-	-	-	-	-	-	-
25			14	14	→	56%	16		-
250			366	366	↑	100%	360		-
-			-	-	-	-	-		-
3			3	3	↑	100%	3		-
50			116	116	↑	100%	65		-
16			40	40	↑	100%	47		-
8			8	8	↑	100%	24		-
12			12	12	↑	100%	-		-
8			8	8	↑	100%	-		-
2			2	2	↑	100%	5		-
2			1	1	→	50%	2		-
5			5	5	↑	100%	5		-
10			16	16	↑	100%	10		-
12			62	62	↑	100%	12		-

6			2		2	→ 33%	2						-
1			1		1	↑ 100%	1						-
5			5		5	↑ 100%	10						-
1			1		1	↑ 100%	1						-
1			1		1	↑ 100%	-						-
3			3		3	↑ 100%	-						-
3			3		3	↑ 100%	-						-
1			1		1	↑ 100%	-						-
5			5		5	↑ 100%	4						-
10			10		10	↑ 100%	10						-
17			17		17	↑ 100%							-
14			14		14	↑ 100%							-
2,800			2,157		2,157	→ 77%							-
1			1		1	↑ 100%							-
7,500			7,225		7,225	↑ 96%							-
16	2	3	8	3	16	↑ 100%	5						-

41			39	2	41	↑	100%	2						-
20			-		-	↓	0%	10						-
20		2	12	3	17	↑	85%	12						-
60			-		-	↓	0%	15						-
80			10	9	19	↓	24%	5						-
40			78		78	↑	100%	10						-
2			2		2	↑	100%	1						-
1,050	287	397	991	42	1,033	↑	98%	550						-
50			46		46	↑	92%	50						-
10	2	2		4	-	↓	0%	10						-
13,000			10,947		10,947	↑	84%	750						-
2,500			2,430		2,430	↑	97%	700						-
2			5		5	↑	100%	1						-
0			-		-			1						-
1			1		1	↑	100%	1						-
1			1		1	↑	100%	1						-
-			-		-									-
10			10		10	↑	100%							-

			-		-			1					-
90			53	27	80	↑	89%	120					-
1			1		1	↑	100%	1					-
1			1		1	↑	100%	1					-
26			26	55	81	↑	100%	20					-
149			149	68	217	↑	100%	50					-
78			78	15	93	↑	100%	50					-
12			12	0	12	↑	100%	10					-
1			1	1	2	↑	100%	1					-
1			1	1	2	↑	100%	1					-
1			1	1	2	↑	100%	1					-
-			-	1	1								-
1			1	1	2	↑	100%	1					-
-			-		-			0,90					-
1			-		-	↓	0%						-
100%			100%		1	↑	100%	90%					-
-			-		-								-
1			-		-	↓	0%						-
3,000			2,500		2,500	↑	83%						-
1			1		1	↑	100%	1					-
2			1		1	→	50%	1					-
1			-		-	↓	0%	1					-
1			1		1	↑	100%	1					-
50%			50%	50%	1	↑	100%						-
60%			60%	100%	2	↑	100%						-

90%			90%	25%	1	↑	100%							-
60%			0	1	1	↑	100%							-
1			80%	90	91	↑	100%							-

69

#iDIV/0!	2020						#iDIV/0!		Cumplimiento año			
									87%	#iDIV/0!	#iDIV/0!	
% avance anual	proyectada	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	acumulada año2020	% avance anual	validacion	84.9%	87.3%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
									2017	2018	2019	2020
↓ 0%	20					-	↓ 0%	FALSO	80%	100%	0	0
↓ 0%	4					-	↓ 0%	FALSO		88%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO			0	0
↓ 0%	140					-	↓ 0%	FALSO		26%	0	0
↓ 0%	3					-	↓ 0%	FALSO	90%	100%	0	0
↓ 0%	6					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	60					-	↓ 0%	FALSO	130%	100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	96%	93%	0	#iDIV/0!
↓ 0%	120					-	↓ 0%	FALSO	99%	80%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!	1					-	↓ 0%	VERDADERO			#iDIV/0!	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	75%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!	1					-	↓ 0%	VERDADERO			#iDIV/0!	0
↓ 0%	20					-	↓ 0%	FALSO	84%	98%	0	0

↓ 0%	35					-	↓ 0%	FALSO	77%	45%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO	100%	75%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	VERDADERO			0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	33%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO			0	#iDIV/0!
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
↓ 0%	6					-	↓ 0%	FALSO	62%	100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO			0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		75%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	50%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	3					-	↓ 0%	FALSO	40%	100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	82%	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	107%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%	1					-	↓ 0%	VERDADERO	50%		0	0

#iDIV/0!	-					-	#iDIV/0!	FALSO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!	-					-	#iDIV/0!	FALSO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%	16					-	↓ 0%	FALSO	12%	56%	0	0
↓ 0%	360					-	↓ 0%	FALSO	99%	100%	0	0
#iDIV/0!	-					-	#iDIV/0!	VERDADERO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%	3					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	65					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
↓ 0%	47					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
↓ 0%	24					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
#iDIV/0!	-					-	#iDIV/0!	VERDADERO		100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!	-					-	#iDIV/0!	FALSO		100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%	5					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	2					-	↓ 0%	FALSO		50%	0	0
↓ 0%	5					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	10					-	↓ 0%	FALSO	60%	100%	0	0
↓ 0%	12					-	↓ 0%	FALSO	67%	100%	0	0

↓ 0%	2					-	↓ 0%	FALSO	50%	33%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	10					-	↓ 0%	FALSO	60%	100%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
#iVALOR!	-					-	#iVALOR!	#iVALOR!		100%	#iVALOR!	#iVALOR!
#iVALOR!	-					-	#iVALOR!	#iVALOR!		100%	#iVALOR!	#iVALOR!
#iVALOR!	-					-	#iVALOR!	#iVALOR!		100%	#iVALOR!	#iVALOR!
#iVALOR!	-					-	#iVALOR!	#iVALOR!		100%	#iVALOR!	#iVALOR!
↓ 0%	4					-	↓ 0%	FALSO	100%	100%	0	0
↓ 0%	10					-	↓ 0%	FALSO	40%	100%	0	0
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	23%	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	35%	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	89%	77%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	VERDADERO		100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	94%	96%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%	5					-	↓ 0%	FALSO	180%	100%	0	0

↓ 0%	2					-	↓ 0%	FALSO	106%	100%	0	0
↓ 0%	10					10	#iREF!	#iREF!		0%	0	#iREF!
↓ 0%	12					12	#iREF!	#iREF!	100%	85%	0	#iREF!
↓ 0%	15					15	#iREF!	#iREF!		0%	0	#iREF!
↓ 0%	5					-	↓ 0%	FALSO	100%	24%	0	0
↓ 0%	10					-	↓ 0%	FALSO	90%	100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	60%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%	600					-	↓ 0%	FALSO	124%	98%	0	0
↓ 0%	50					-	↓ 0%	FALSO	100%	92%	0	0
↓ 0%	10					-	↓ 0%	FALSO	100%	0%	0	0
↓ 0%	750					-	↓ 0%	FALSO	100%	84%	0	0
↓ 0%	700					-	↓ 0%	FALSO		97%	0	0
↓ 0%	1					-	↓ 0%	#iREF!	100%	100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO			0	#iDIV/0!
↓ 0%	1					-	↓ 0%	FALSO		100%	0	0
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	VERDADERO		100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!

↓ 0%						-	#iDIV/0!	VERDADERO			0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	283%	89%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	59%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	91%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	20%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	VERDADERO	50%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	VERDADERO	50%	100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	VERDADERO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	0	#iDIV/0!
#iVALOR!						-	#iDIV/0!	#iVALOR!	94%		#iVALOR!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	VERDADERO		0%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO			#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	VERDADERO		0%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	82%	83%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		50%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		0%	0	#iDIV/0!
↓ 0%						-	#iDIV/0!	FALSO		100%	0	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	50%	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!
#iDIV/0!						-	#iDIV/0!	FALSO	67%	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!

#iDIV/0!					
#iDIV/0!					
#iDIV/0!					

-	#iDIV/0!	FALSO	100%	100%	#jDIV/0!	#jDIV/0!
-	#iDIV/0!	FALSO	75%	100%	#jDIV/0!	#jDIV/0!
-	#iDIV/0!	VERDADERO		100%	#jDIV/0!	#jDIV/0!

año	Participacion acumulada en productos resultado				78	66	68	66	
		↑	89.5%	↑	87.4%	↑	88.1%	↑	87.6%
	Dependencia	Vicerrector académico	Facultad de Ciencias Sociales	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ingenierías				
10%	Gestión Humana	X	X	X	X				
6%	Vicerrectoria/ Decanaturas/ Escuela de idiomas.	X	X	X	X				
0%	Vicerrectoria/ Decanaturas	X	X	X	X				
0%	Vicerrectoria/ Decanaturas/ Oficina de Equidad de Género	X	X	X	X				
	Gestión Humana	X	X	X	X				
25%	Gestión Humana	X	X	X	X				
11%	Gestión Humana	X	X	X	X				
3%	Gestión Humana	X	X	X	X				
4%	Vicerrector Académico/ Oficina Asesora Educ. Tecnológica	X	X	X	X				
	Vicerrector Académico/ Decanaturas	X	X	X	X				
	Vicerrector Académico/ Decanaturas	X	X	X	X				
	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X				
	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X							
	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X				
	Oficina de Relaciones Interinst./Decanaturas	X	X	X	X				
	Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X				

Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X
Oficina de Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Coord Posgrados	X	X	X	X
Acreditación/ Vicerrector Académico	X	X	X	X
Acreditación/ Vicerrector Académico	X	X	X	X
Acreditación/ Vicerrector Académico	X	X	X	X
Acreditación/ Vicerrector Académico	X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Oficina Asesora Educ. Tecnológica	X	X	X	X
Acreditación/ Vicerrector Académico	X	X	X	X
Jefe Oficina de Permanencia	X	X	X	X
Jefe Oficina de Ciencias Básicas	x	X	X	X
Jefe Oficina de Equidad/ Bienestar/				
Jefe Oficina de Bienestar Universitario				
Jefe Oficina de Equidad/ Bienestar/	x			
Vicerrector Académico/ Decanaturas/Equidad de Género	X	X	X	X
Jefe Oficina de Bienestar Universitario				
Jefe Oficina de Permanencia	X			
Vicerrector Académico/ Decanaturas y Jefe oficina de Investigaciones	X	X	X	X

Vicerrector Académico/ Decantauras y Jefe oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decantauras y Jefe oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decantauras y Jefe oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decantauras y Jefe oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Jefe Oficina de Investigaciones		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decanaturas/ Jefe Extension Académica		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decanaturas/ Jefe Extension Académica		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decanaturas/ Jefe Extension Académica		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decanaturas/ Jefe Extension Académica		X	X	X	X
Vicerrector Académico/ Decanaturas/ Jefe Extension Académica		X			
Decanaturas/ Jefe Extension y Proyección y Oficina Relaciones Interinst./		X			

Decanaturas/ Jefe Extension y Proyección y Oficina Relaciones Interinst./.	X	X	X	X
Oficina Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X
Oficina Relaciones Interinstitucionales				
Oficina Relaciones Interinstitucionales	X	X	X	X
Decanaturas/ Jefe Extension y Proyección y Oficina Relaciones Interinst./.	X	X	X	X
Oficina Empresarismo			x	
Oficina Empresarismo	X	X	X	X
Coordinación de Egresados				
Coordinación de Egresados				
Coordinación de Egresados				
Jefe de Biblioteca				
Jefe de Biblioteca				
Jefe de Biblioteca y Jefe Oficina Investigaciones	x	X	X	X
Decano Facultad de Ciencias Politicas	X	X		
Decanaturas/Jefe de Informatica/ Servicios Generales	X		X	
Decano Facultad de Ingenierías /Jefe de Informatica	x			X
Decano Facultad de Ciencias Politicas / Jefe de Informatica	X			
Decanatura de Ciencias Sociales / Jefe de Informatica	X			

Comunicadora				
Comunicadora y Jefe Mercadeo				
Jefe de Informatica				
Comunicadora y Jefe Mercadeo				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Gestion Humana				
Jefe Oficina de Calidad	X	X	X	X
Jefe Oficina de Calidad				
Jefe de Informatica				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe Asesor de Planeación				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Servicios Generales				
Jefe de Informatica				
Jefe de Informatica				

Jefe de Archivo / Jefe de Informatica		X	X	X	X
Jefe de Archivo		X			
Jefe Asesor de Planeación		X			

	66	31	6	14	18	21	
	87.4%	95.6%	91.7%	91.0%	96.4%	80.8%	82.6%
	↑	↑	↑	↑	↑	↑	
<i>Facultad de Ciencias Políticas y Jurídicas</i>	<i>CONSULTORIO JURÍDICO</i>	<i>Vicerrectoría Administrativa y Financiera</i>	<i>Oficina Asesora de Educación Tecnológica</i>	<i>Oficina de Acreditación</i>	<i>Oficina de Relaciones Interinstitucionales</i>	<i>Oficina Asesora de Planeación</i>	
X		X					
X					X		
X				X			
X							
X		X					
X		X					
X		X					
X		X					
X			X				
X		X		x			
X				X			
X					X		
					X		
X				X	X		
X				X			
X		X			X		

X					X	
X		x			X	
X			x	X		
X				X		
X				X		
X			X	X		
X				X		
X			X			
X				X		
X						
X						
		X				
X						
X						

X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						X
X						
X					X	
X		X			X	
X		X			X	

X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X						
X					X	
X					X	
X						
X						
X	x					
X	x					
	x					
	x					

X		X			X	
X		X			X	
		X				
X		X			X	
X					X	
X						
		X				
X						
						X
						X
		X				X
X						X

						X
						X
						X
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				X
X	X	X	X	X	X	X
				X		
		X				X
						X
						X
						X
						X
						X
		X				X
		X				

x	x	x	x	x	x	x
		x				x

		x				x
		x				
		x				
x						
x						
x			x			
x						
		x				
	x					

X						
			X			
			X			
	X		X			
					X	
					X	
					X	
					X	
					X	

x	x	x	x	x	x	x

						x
x						
						x
		x				
x						
						x

					X	
					X	
					X	
		X		X		
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
		X				
X	X	X	X	X	X	X
				X		
X	X					
X						
X						
X						
X						

x	x	x	x	x	x	x
X	X					

					x	x
x						
x						
		x				
				x		x
		x				
		x				

						x
						x
					x	x
					x	x

					X	X
					X	X
				X	X	X

					X	X
					x	x
					x	x
					x	x
					X	X
					X	X
					x	x
					x	x
X	X	X	X	X	X	X
			X			
			X		X	X
						x
						x
						x
						X

x	x	x	x	x	x	x
					x	
					x	x

19

19

↑ 82.5%

↑ 82.5%

Oficina Tesorería	Oficina Financiera
X	X
x	x

x	x
x	x

x	x
x	x
x	x
x	x

x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x
x	x

x	x