

PLAN DE MEJORAMIENTO

Código: F-AM-03

PROCESO DE DOCENCIA (visita administrativa 2018 Personería Municipal)

Versión:01

DEPENDENCIA			VICERRECTORÍA ACADÉMICA											
No.	PROCESO	FUENTE QUE DA ORIGEN A LA SITUACIÓN	TIPO DE SITUACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN	REQUISITO RELACIONADO CON LA SITUACIÓN	DETALLE DEL REQUISITO RELACIONADO CON LA SITUACIÓN	FECHA REPORTE DE LA SITUACIÓN DD/MM/AAAA	CAUSAS	TIPO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	RESPONSABLE DE LA ACCIÓN	PLAZO DE LA ACCIÓN DD/MM/AAAA	EFICAZ/ NO EFICAZ	ABIERTA/ CERRADA
1	Docencia	2. Resultado de auditoría externa	2. No conformidad potencial	Las áreas involucradas en la visita deben entregar y transversalizar en sus procesos las acciones que apunten al componente PLAN DE FORMACIÓN DOCENTE Y ACCIONES PARA LA MEJORA CONTINUA, enfocadas y centralizadas en la VICERRECTORÍA ACADÉMICA.	5. Requisito legal	Estatuto	29/01/2019	No estar consolidada la información del componente producto de auditoría en el SGI, implementado para tal efecto.	1. Acción correctiva	Exigir a las dependencias adscritas al proceso de docencia el cumplimiento de los procedimientos establecidos en el SGI, para garantizar la articulación académica y centralizar la información en base de datos confiable y disponibles. Se precisa que el SGI es la fuente oficial de registro y consulta de los funcionarios internos y presentación de información a los funcionarios de los Entes de Control.	Vicerrector Académico Decanos Jefe Oficina de Investigaciones Gestión Humana	31/03/2019	En Proceso	Abierta
2	DOCENCIA	2. Resultado de auditoría externa	4. Oportunidad de mejoramiento	Generar una estrategia frente al componente de capacitación en una segunda lengua.	8. Otro (cual)	PEDI-PLAN DE CAPACITACION DOCENTE	29/01/2019	Poco impacto en la estrategia de difusión.	3. Acción de mejora	Fortalecer las estrategias de difusión de los cursos de formación académica en inglés para los docentes de la IUE. Plantear una estrategia de convocatoria que vincule de manera eficaz a los docentes de la Institución.	Vicerrector Académico Decanos Jefe Oficina de Idiomas Gestión Humana Profesional Universitario Comunicaciones.	31/03/2019	En Proceso	Abierta
3	DOCENCIA	2. Resultado de auditoría externa	4. Oportunidad de mejoramiento	Los alcances de la estrategia de comunicación que se han implementado desde la oficina de Equidad no han alcanzado los resultados esperados.	8. Otro (cual)	PEDI-PLAN DE CAPACITACION DOCENTE	29/01/2019	Falta de compromiso con las capacitaciones institucionales por parte de los docentes.	3. Acción de mejora	Sensibilizar a los docente respecto a la asistencia a las capacitaciones que brinde la IUE, entre estas, los curso en equidad e inclusión.	Vicerrector Académico Decanos Jefe Oficina de Equidad de Genero Gestión Humana	31/05/2019	En Proceso	Abierta
4	DOCENCIA	2. Resultado de auditoría externa	4. Oportunidad de mejoramiento	Inconsistencia en la construcción del modelo del plan de formación docente.	8. Otro (cual)	PLAN DE CAPACITACION DOCENTE	29/01/2019	No existe legalmente un modelo de plan de formación docente.	3. Acción de mejora	Se Precisa que lo que existe es un Sistema de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, en el que se propone un modelo con tres (3) componentes, que incluye la formación docente como elemento desarrollador del mismo, el cual es evidenciable en el plan de formación docente.	Vicerrector Académico Jefe Oficina Asesora de Acreditación Decanos Jefe Oficina de Investigaciones Gestión Humana	30/04/2019	En Proceso	Abierta

Blanca 181
Blanca Libia Echeverri Londoño
Rectora

Henry
Henry Roncancio González
Vicerrector Académico

Maria Luisa
María Luisa Molina Pajón
Asesora de Control Interno