

INFORME TALENTO HUMANO

2019-2020

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO

PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL, ESTÍMULOS E INCENTIVOS:

Objetivo: Instaurar las condiciones de bienestar laboral, estímulos e incentivos, de los funcionarios públicos de la Institución Universitaria de Envigado, proporcionando las herramientas necesarias para el mejoramiento de la calidad de vida, el desempeño laboral, el desarrollo de humano y profesional, que fomente el clima laboral, la motivación y las capacidades y competencias para el cumplimiento de las funciones individuales y misionales de la Institución.

Se ejecutó a través de los actos administrativos 00035, 488 y 0623 de 2019:

Talleres de formación: Pintura, Batería, Piano, Guitarra, Ballet, Técnica Vocal, Dibujo, Técnicas fotográficas, Flauta a través del Convenio con la Escuela Superior de Artes Débora Arango, para los funcionarios y su familia.

2019 -1	21 beneficiados
2019-2	19 beneficiados

Tardes de bienestar e integración de grupos de trabajo: Actividad que realiza las dependencias con el equipo de trabajo, con el fin de favorecer las relaciones personales de cada una de las áreas.

Facultad de Ciencias Sociales

Facultad de Ciencias Empresariales

Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Públicas

Oficina de Informática

Oficina de Control Interno

Biblioteca

Dirección de Extensión, Proyección Social y Empresarial

Oficina de Humanidades

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

Secretaría General: Oficina Admisiones y Registros, Oficina de Administración Documental.

Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Promoción y prevención de la salud: Se realizaron a través de las jornadas de salud institucionales como tamizaje nutricional (10 funcionarios)

Se realizaron actividades de Bienestar laboral, estímulos e incentivos como:

ACTIVIDAD	N° DE FUNCIONARIOS
Jornada de bienestar laboral	154 funcionarios
Día del docente	121 docentes
Conmemoración día del servidor público	123 funcionarios y docentes
Día de la secretaria	30 funcionarios
Día de la secretaria Comfenalco	2 funcionarias
Septiembre actividad amigo secreto	50 funcionarios
Navidad con la IUE	Mejor decoración de las dependencias
Día de la familia – día libre primer semestre	209 funcionario
Día de la familia - Actividad	208 funcionarios y familia segundo semestre

Beneficio lentes y monturas: En el año 2019, se realizó auxilios para lentes y monturas para 25 funcionarios por un valor de \$200.000 cada uno y se realizó convenio con Clínica Oftalmológica de Antioquia –CLOFAN.

Beneficios educativos: De acuerdo a los beneficios y auxilios educativos entregados a los funcionarios y docentes de la Institución, en el año 2019 se entregaron así:

Beneficiarios	Valor total	
5	\$93.528.799	Apoyo educativo para los docentes hasta el 70% para doctorados.
6	\$7.799.040	Apoyo educativo para los hijos de los funcionarios, para estudios de pregrado.
1	\$404.160	Apoyo educativo para pregrado para funcionarios.

Se realizaron los siguientes incentivos:

Beneficio o estímulo	N° funcionarios
Día de descanso remunerado como brigadista	5
Beneficio por uso de gimnasio	6
Medio día por cumpleaños	43
Beneficio por uso de bicicleta al sitio de trabajo	3

Día de descanso Beneficio título por estudios	3
Día de descanso remunerado calificación sobresaliente	3
Semana de receso	96
Beneficio cumplir 10 o 15 años de servicios	5
Beneficio cumplir 20 años de servicio	3
Permisos cursos convenios	3
Reconocimiento de un día de descanso remunerado	54
Beneficio por gestor ético	5
Curso de baile tropical	4

Selección mejores funcionarios por evaluación de desempeño por categoría: Asistencial, Técnico, Profesional y Directivo y por docentes.

A través de convenios se beneficiaron el siguiente número de funcionarios y sus familias:

Nombre Convenio	# funcionarios y familias
Centro Odontológico Paula Muñoz	15
Cooperativa John F. Kennedy	2
Seguros Bolivar	29
Cobelen	2
Davivienda	22
Seguros Metlife	5
Funeraria Medellín	10
EMI Antioquia	17
BBVA	11
Autos Sura	13
Coopetraban	2
Banco Bogotá	3
Plan complementario Sura	18
Banco Occidente	19
Bancolombia	14
FUMUE	14
Lending Mark Colombia SAS	1
Crearcoop	1
Calle Jardín	40
Gimnasio institución (administrativos, docentes, contratistas)	81
Promoción y prevención	17
Exámenes médicos (convenio Manual Uribe Angel)	14

Con la caja de compensación COMFENALCO: tenemos los siguientes usos con dicha caja.

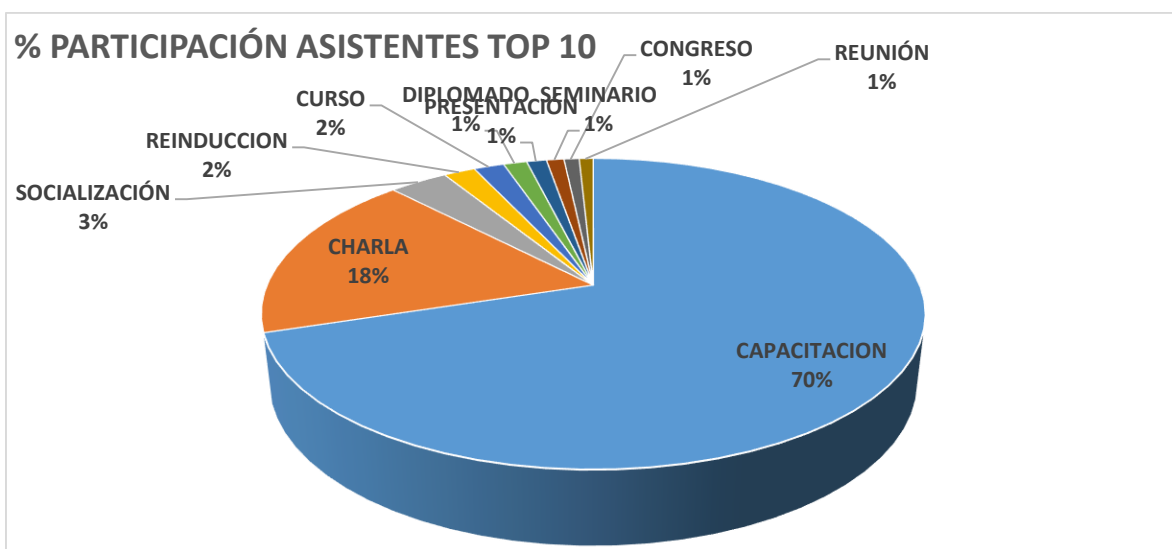
ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	TRABAJADORES
Deportes		4
Gimnasia Streching 20 hr		1
Streching 20 hr		3
Desarrollo social – Familia vinculaciones		25
Educación	1	
Automaquillaje	1	
Hotel Hacienda Balandú	3	
Parque Club Comfenalco Guayabal	1	
Parque Ecológico Piedras Blancas	3	
Parque Ecoturístico El Salado	1	
Parque Los Tamarindos	10	
Hostería Los Farallones	2	
Hotel Hacienda Balandú	1	
Hotel y Centro de Convenciones Recinto Quirama	2	

CARRERA ADMINISTRATIVA: A través de la Comisión Nacional del Servicio Civil – Convocatoria 1040 de 2019 – Territorial 2019, se participa con 50 vacantes que actualizados en el Registro Público de Carrera Administrativa – OPEC.

NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	Profesional Especializado	222	2	6	6
	Profesional Universitario	219	1	15	15
Técnico	Técnico Administrativo	367	1	7	8
	Técnico Administrativo	367	2	1	1

	Técnico Operativo	314	1	2	3
Asistencial	Auxiliar Administrativo	407	1	2	17
TOTAL					50

Para el plan de capacitaciones del año 2019, podemos visualizar el porcentaje por cada una de las actividades realizadas.



Capacitaciones como:

Nombre capacitación	N° funcionarios
Cultura financiera	12
Derecho de petición y derecho a la información (PQRS)	35
Excel nivel 1, 2 y 3	18
Formación copasst: Investigación de accidentes laborales, inspecciones, caídas a nivel	8
Formación comité de convivencia: Prevención del acoso laboral, Manejo del conflicto.	7
Gerentes públicos	13
Liderazgo, liderazgo para alcanzar el éxito en las organizaciones.	20

MIPG	55
Servicio cliente	7
Supervisión de contratos – Gestión documental	34
Adaptación al cambio	52
Inglés	11
Manejo de cargas e higiene postural	6
Manejo y conservación de la voz	9
Primeros auxilios psicológicos	21
Prevención de lesión por riesgo biomecánico	28
Sensibilización acoso laboral (jefes con personal a cargo)	14
Seguridad vial	28
Seminario de indicadores y gestión del riesgo, basado en los requerimientos de la norma ISO 9011:2015	21
Seminario de formación de auditores internos bajo la GTC ISO 19011:2018	24

Actividades de Inducción y Reinducción:

Actividad de reinducción	fecha	funcionarios
Reunión informativa general	Octubre 22	101
Presupuesto	Agosto 08	32
Novedades nómina y módulo Talento Humano y otros	Julio 02	55
Sistema G+, vinculación docentes y carga académica	Junio 21	22
Seguridad vial	Junio 06	
Inducción – Reinducción institucional curso virtual	Meses Junio – Julio	215
Informe avance indicadores, plan de desarrollo, socialización informe par colaborativo, informe intervención clima organizacional y otros temas	Mayo 31	36
Socialización reestructuración administrativa, convocatoria 1040 CNSC	Abril 24	97
Feria Gestión Humana	Marzo 29	17
Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, política reglamento de higiene, responsabilidades de los trabajadores en el SG-SST,	Febrero 02 y enero 30 – Docentes	364

incidentes de trabajo y enfermedades laborales, matriz de riesgos, evaluaciones ocupacionales, plan de previsión, preparación respuesta a emergencias.		
Actividad de recursos para la atención de emergencias, póliza estudiante.	Enero 31 – Estudiantes nuevos	928

Acciones de bienestar laboral en Clima Laboral:

Fortalecer el clima laboral a través de las intervenciones según los resultados obtenidos de la encuesta aplicada.

Intervenciones clima laboral dependencias, con temas: Resolución de conflictos, trabajo en equipo, actitud de servicio, comunicación asertiva y efectiva (servicio al cliente), 2019-02.	38 funcionarios
Valoración de potencial – Líderes de procesos y retroalimentación	38 funcionarios
Creer en la aventura: Comunicación, toma de decisiones y trabajo en equipo.	30 funcionarios
Intervenciones clima laboral dependencias, con temas: formación manejo del tiempo, comunicación asertiva, resolución de conflictos, formación en liderazgo, 2019-1	26 funcionarios

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se inició con un porcentaje de cumplimiento del 60% y se finalizó la vigencia 2019 con un porcentaje de 80%.

Exámenes ocupacionales: 303 entre ingresos, periódicos, retiro, pos – incapacidad y cambio de cargo.

Se diseñó e implementó los sistemas de vigilancia epidemiológicos: Osteomuscular (administrativos y docentes), manejo y cuidado de la voz (docentes) y riesgo psicosocial.

Se vinculó con el simulacro nacional de evacuación en octubre de 2019, con aproximadamente 1.400 personal evacuadas.

Seguimientos a casos de salud específicos de docentes y administrativos.

Adecuación de puestos de trabajo.

Sensibilización de emergencias para estudiantes.

JENNY PATRICIA MEJÍA AYALA

Jefe Talento Humano