

## INFORME DE GESTION DE LA COMISION DE PERSONAL 2019-2021

Mediante Resolución Rectoral N° 000280 del 26 de marzo de 2019 se nombran los integrantes de la Comisión de Personal de la IUE para el periodo 2019-2021 así:

### Representantes de los funcionarios

Principales:

- Desiderio Cano Martínez
- Alba Rocío Moncada Gómez

Suplentes:

- Claudia Patricia Sánchez Mazo
- Said Gregorio Guevara Montes

### Representantes de la dirección

Principales:

- George Edwin Herrera Portela
- Juan Camilo Rendón Peláez

Suplentes:

- Harley Castrillón Palacios
- Alejandra María Arango Ruiz

Se informa que, a finales de 2020, la funcionaria Alba Rocío Moncada Gómez se jubila, por lo tanto, la funcionara Claudia Patricia Sánchez Mazo queda como principal.

Se informa que la presidencia de la comisión se establece de la siguiente manera:

- Presidente 2019-2020: Desiderio Cano Martínez
- Presidente 2020-2021: Juan Camilo Rendón Peláez

Se cumple con el reporte trimestral de la Comisión de Personal ante el ente correspondiente.



Mes	Temas / Actividades	Responsables
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se genera el siguiente contacto en el Correo Interno Institucional: (comision.personal@iue.edu.co).</li> </ul>	
Abril 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>En reunión Ordinaria de Comisión de Personal del 26 de abril de 2019, (Acta 025) se estableció el compromiso Por parte de los integrantes de la antigua Comisión de personal entregar el reglamento interno de la Comisión de personal (se recibió) a los nuevos integrantes para su conocimiento y de efectuar un informe de gestión y entregar a la nueva comisión de personal (Se realizó un informe breve de 1 pagina).</li> </ul> <p>En el marco del proceso de implementación del nuevo Acuerdo 617 de 2018 sobre Evaluación de Desempeño Laboral, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC- La Oficina de Talento Humano y la Comisión de Personal informa a los funcionarios que a partir del 3 de abril de 2019 se han venido realizando trabajos de actualización propuestos por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC- en las siguientes funcionalidades en el aplicativo EDL-APP (Antes SEDEL):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajuste en las fechas del formato de concertación de los usuarios de Periodo de Prueba.</li> <li>Edición del rol de jefe de personal, funcionalidad que permite al “jefe de personal” modificar su rol dentro del sistema.</li> <li>Disponibilidad del Módulo “evaluar”. (Ver anexo- <u>Instructivo Módulo -EVALUAR</u>)</li> <li>Reporte de usuarios de la entidad a los cuales se les concertó compromisos laborales, este se podrá generar desde el rol de jefe de personal, en la opción “<i>Reporte Concertación</i>”.</li> <li>El ingreso al aplicativo Evaluación de Desempeño Laboral-EDL-APP, se realiza a través del siguiente link: <a href="https://edl.cnsc.gov.co">https://edl.cnsc.gov.co</a></li> <li>La CNSC pone a consideración de la Entidad y sus funcionarios, los siguientes canales para resolver sus inquietudes respecto a la Evaluación correspondiente:</li> </ul>	<p>Anterior Comisión de personal</p> <p>Oficina de Talento Humano y Comisión de Personal.</p>

Mes	Temas / Actividades	Responsables
	<p>(<a href="mailto:edlsoporte@cncs.gov.co">edlsoporte@cncs.gov.co</a>, <a href="mailto:atencionalciudadano@cncs.gov.co">atencionalciudadano@cncs.gov.co</a>; aplicativo de PQR y Chat dispuesto en la página WEB)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitud Reglamento Interno de la Comisión de Personal de la IUE “del día de hoy 6 de junio de 2018”, para su revisión, aprobación y posterior implementación dentro de la IUE.</li> </ul>	
Mayo 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>En reunión de Comisión de Personal del mes de mayo de 2019, (Acta 026) se concertó una presidencia de un año (Desiderio Cano presidente 2019-2020) y rotación ((Juan Camilo presidente 2020-2021).</li> </ul>	Comisión de personal
Julio 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>En el marco de requerimientos de Auditorías externas respecto a la Comisión de personal, el representante Juan Camilo Rendon invita a la lectura “Consolidación de hallazgos “del informe de auditoría de parte de la Contraloría (ver link), con especial énfasis en los numerales referidos al personal tanto docente como administrativo y respecto a un hallazgo propio para la comisión de personal para su adecuado manejo.</li> </ul> <p><a href="http://www.iue.edu.co/portal/documentos/Entes%20de%20Control/ContraloriaMunicipal/InformeAuditoriaGubernamental-022019.PDF">http://www.iue.edu.co/portal/documentos/Entes%20de%20Control/ContraloriaMunicipal/InformeAuditoriaGubernamental-022019.PDF</a></p>	Representante Comisión de Personal
Septiembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para efectos de publicación y difusión del nuevo Reglamento Interno de la Comisión de Personal – IUE-, solicito a representantes de la anterior Comisión, la entrega del mismo con la (s) firma (s) de los responsables.</li> </ul>	Presidente Comisión de Personal
Octubre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmando recibido de los criterios unificados respecto al nuevo reglamento de funcionamiento de la Comisión de personal, esto con el fin de publicarlo y adoptarlo ante la comunidad académica de la IUE.</li> </ul>	Presidente Comisión de Personal
Noviembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprueba Reglamento Comisión de Personal, mediante Acta N° 032 del 18 de noviembre de 2019.</li> </ul>	Presidente Comisión de Personal y secretaria



Mes	Temas / Actividades	Responsables
Enero 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Federación Nacional de Trabajadores al Servicio del Estado (FENALTRASE) con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) ha programado una capacitación en actualización de la Evaluación de Desempeño Laboral y los cambios en la ley de Carrera Administrativa (Ley 1960 de 2019) para la cual hacemos extensiva la invitación el día 7 de febrero de 2020, en el horario de 8.00 a.m. a 1.00 p.m. Auditorio del Hospital General de Medellín, ubicado en la carrera 46 No 32-1.</li> </ul>	Talento Humano
Febrero 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>El día 27 de febrero del 2020 (vía correo electrónico) envió copia del Reglamento Comisión de Personal, aprobada mediante Acta N° 032 del 18 de noviembre de 2019 a integrantes de Comisión de Personal.</li> </ul>	Presidente Comisión de Personal y secretaria
Abril 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC- informa que se realizó el despliegue con la actualización de las siguientes funcionalidades en el aplicativo EDL-APP (Antes SEDEL), las cuales se desarrollan en los archivos que encontrará a continuación: <a href="https://www.cnsc.gov.co/DocumentacionCNSC/SEDEL/EDL/GENERALIDADES.pdf">https://www.cnsc.gov.co/DocumentacionCNSC/SEDEL/EDL/GENERALIDADES.pdf</a></li> <li>la Oficina de Talento Humano a los evaluados y evaluadores de empleados de carrera administrativa para su socialización.</li> <li>El día 16 de abril de 2020 (vía correo electrónico) envió copia del Reglamento Comisión de Personal, aprobada mediante Acta N° 032 del 18 de noviembre de 2019 a integrantes de Comisión de Personal y funcionarios de Carrera Administrativa.</li> <li>En reunión de Comisión de Personal del mes de abril de 2020, (Acta 003) se concertó: <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar cronograma de los equipos de trabajo con los respectivos lineamientos a ser avalados por el Comité de Gestión y Desempeño.</li> <li>Se oficializó reglamento de la Comisión de Personal y se solicitará a la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Públicas para la respectiva publicación en la página y correo electrónico de la IUE, el cual también será montado en el sistema de registros SGI para conocimiento público.</li> </ul> </li> </ul>	<p>La Comisión Nacional del Servicio Civil</p> <p>Talento Humano</p> <p>Presidente Comisión de Personal</p> <p>Comisión de Personal</p>



Mes	Temas / Actividades	Respuestas
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se evidencia que hasta la fecha las evaluaciones de desempeño se han realizado debidamente.</li> <li>- Desde la Comisión de Personal surgen propuestas con el fin de realizar campañas con función de carácter de apoyo y acompañamiento al área Talento Humano en cuanto a la gestión del empleado, con el fin de fomentar al cumplimiento de la normatividad en las evaluaciones de desempeño y acuerdos de gestión dentro del tiempo establecido, para así darle el debido seguimiento y control a la realización de estas.</li> <li>- De acuerdo con el curso de inducción y reinducción virtual de la Institución, se requiere el apoyo por parte del área de Aseguramiento a la Calidad y de la oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Públicas para la revisión del curso virtual de reinducción, al cual se le aplicaran nuevos diseños, modelos interactivos y dinámicos para la ejecución de temas que faciliten el entendimiento y aprendizaje.</li> <li>- Debido a la contingencia de salud pública actual la CNSC ha tomado como medida la suspensión de convocatorias, de la cual ya se informó al personal de la IUE. Dentro del plan de bienestar laboral, estímulos e incentivos y debido a la contingencia actual, se buscan alternativas necesarias para realizar las actividades de manera virtual y así atender a las necesidades de los funcionarios; surgen varias propuestas por parte de los asistentes, tales como obras de teatro, conciertos, show comedia, entre otros.</li> <li>• La representante Alba Moncada anexa la información sobre lo que reglamenta la CNSC en el acuerdo 617 del 2018 sobre la no fijación de compromisos laborales. Hace énfasis en lo relativo a la calificación definitiva.</li> </ul>	
Mayo 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se revisa la propuesta de textos para la campaña de Tips informativos a realizarse, entre junio diciembre 2020, a razón de uno mensual.</li> </ul>	Comisión de Personal





Mes	Temas / Actividades	Responsables
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En reunión de Comisión de Personal del mes de mayo de 2020, (Acta 004) se concertó:</li> <li>• Se oficializó reglamento de la Comisión de Personal y se solicitará a la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Públicas para la respectiva publicación en la página y correo electrónico de la IUE, el cual también será montado en el sistema de registros SGI para conocimiento público.</li> <li>• Se dio cumplimiento, se hizo la respectiva publicación en la página de la IUE y en el sistema de registros SGI.</li> <li>• Se proyecto se socializó, analizó, complementó el contenido de la presentación correspondiente a la campaña de evaluación de desempeño y acuerdos de gestión E-CARD, por parte de la Comisión de Personal, las cuales constan en los anexos dos y tres (02 y 03), y el cual será enviado al área de Comunicaciones y Relaciones Públicas para su respectivo envío a los funcionarios de la Institución.</li> <li>• Se termina el periodo de presidencia de la Comisión de Personal IUE 2019-2020.</li> </ul>	<p>Comisión de Personal</p> <p>Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Públicas</p> <p>Comisión de Personal</p> <p>Presidente Comisión de Personal</p>



**Desiderio Cano Martínez**  
Presidente Comisión de Personal IUE  
Periodo 2019-2020

## INFORME DE GESTIÓN 2020-2021

### Presidente Juan Camilo Rendón Peláez

Mes	Temas / Actividades	Observaciones
Mayo 2020	<p>Socialización compromisos pendientes</p> <p>Acta de posesión del nuevo presidente de la Comisión de Personal.</p> <p>Propuesta trabajo segundo semestre 2020</p>	Se consolida una propuesta de temáticas a tratar en las reuniones de la Comisión del segundo semestre.
Junio 2020 (esta reunión se aplaza para el 8 de Julio)	<p>Conversatorio virtual con los empleados de carrera. Esta actividad tendrá como fin escuchar sus necesidades de parte de la comisión.</p> <p>Concurso de méritos.</p>	<p>Recopilación de ideas del conversatorio con los empleados de carrera.</p> <p>Se deja en firme la propuesta de temáticas a tratar por la Comisión en el segundo semestre de 2020.</p>
Julio 2020	<p>Presentación plan de trabajo producto del conversatorio con los empleados de carrera.</p> <p>Informe semestral de plan de capacitación y plan de incentivos.</p>	<p>Presentación informe presidente de la Comisión de Personal periodo 2019-2020.</p> <p>Plan de trabajo segundo semestre 2020.</p>
Agosto 2020	Socialización resultados medición cultura organizacional.	Se realiza presentación de resultados cultura organizacional y se generan reflexiones al respecto.
Septiembre 2020	Actividad de socialización del reglamento interno de la comisión de personal y las	Establecimiento de propuestas de socialización del





Mes	Temas / Actividades	Observaciones
	<p>acciones realizadas hasta el momento.</p> <p>Curso de inducción y reinducción.</p> <p>Concurso CNSC.</p>	<p>reglamento interno de la Comisión de personal.</p>
<p>Octubre 2020</p>	<p>Seguimiento al plan de trabajo de la comisión.</p> <p>Desarrollo de propuestas desde la comisión para la mejora del clima organizacional.</p> <p>Medición riesgo psicosocial.</p> <p>Medición clima laboral,</p> <p>Retiro de funcionario miembro de la Comisión de Personal.</p>	<p>Se convoca a un equipo interdisciplinario para analizar resultados de la medición de Cultura Organizacional.</p>
<p>Noviembre 2020</p>	<p>Presentación informe plan de capacitaciones – encuesta de necesidad de capacitación.</p> <p>Encuesta de análisis de necesidades de capacitaciones 2021.</p>	<p>Se proyecta guion de video para la Comisión de Personal, se remite a comunicaciones, pero sobre ello no se procedió.</p> <p>Consolidación de propuestas para la mejora de la cultura organizacional.</p> <p>Establecimiento de incentivos a los miembros de la Comisión de Personal.</p>
<p>Diciembre 2020</p>	<p>Cierre de actividades anuales de la comisión – Informe</p>	<p>Se consolida propuesta de los planes de Talento Humano.</p>



Mes	Temas / Actividades	Observaciones
	general de gestión segundo semestre del año.	Consolidación de un plan de contingencia para el concurso de méritos.
Enero 2021	Revisión de compromisos	Se genera análisis de los avances a compromisos.
Febrero 2021	Evaluación de desempeño (aciertos y dificultades, informe general).  Estado del concurso de méritos.	Se deja en firme el cronograma de temas a tratar de febrero a junio de 2021.
Marzo 2021	Clima Organizacional (planeación).  Cultura Organizacional (seguimiento a acciones).	Se estructura ideas de procesos de formación para articularse con las facultades.  Se presenta a las facultades de Ciencias Empresariales y Ciencias Sociales solicitud de capacitaciones para hacer frente a los resultados del concurso.
Abril 2021	Resultados convocatoria para la Comisión de Personal.  Informe de Gestión de la Comisión de Personal.	Se consolida informe de gestión.



**Juan Camilo Rendón Peláez**  
Presidente Comisión de Personal IUE  
Periodo 2020-2021



(+57)4 339 1010



www.iue.edu.co



Carrera 27 B # 39 A Sur 57  
Barrio Rosellón - Envigado - Código postal: 055422



SC 7191-1